

## 第5次奈良県男女共同参画計画・第3次奈良県女性活躍推進計画の指標（案）

## 【計画全体の指標】

指標	現状値	現状の時点	目標値	目標値の考え方	現計画における目標値	調査等
性別による生きづらさを感じる人の割合  33.9% (全体)	男性 27.2% (20代: 42.1%、30代: 35.9%、40代: 31.7%、 50代: 28.0%、60代以上: 23.7%)	R 6 (2024)	30%以下 (全体)	固定的性別役割分担意識に賛成人の割合の減少率 (R 1→R 6) からR 6からR 11までの減少率を推計し、当該減少率を「性別による生きづらさを感じる人の割合」にも用いて推計したもの。	新規	奈良県ジェンダーギャップのない社会づくりに関する調査
	女性 38.9% (20代: 39.4%、30代: 40.1%、40代: 36.7%、 50代: 40.7%、60代以上: 38.3%)	R 6 (2024)				
県審議会等における女性の割合	34.0%	R 7 (2025)	40%	現計画どおり (2025年国目標)	40%	奈良県調べ
女性の正規雇用率	42.4%	R 4 (2022)	50%	正規雇用率の増加率 (H24→R4) からR 12の数値を推計し、国の推計値を県の目標値としたもの。	新規	就業構造基本調査
管理的職業従事者に占める女性の割合	16.8%	R 4 (2022)	30%	現計画どおり (2030年政府目標)	30%	就業構造基本調査

## 【推進施策1「社会全体の意識・構造の改革」の指標】

指標	現状値	現状の時点	目標値	目標値の考え方	現計画における目標値	調査等
性別による生きづらさを感じる人の割合（再掲）  33.9% (全体)	男性 27.2% (20代: 42.1%、30代: 35.9%、40代: 31.7%、 50代: 28.0%、60代以上: 23.7%)	R 6 (2024)	30%以下 (全体)	固定的性別役割分担意識に賛成人の割合の減少率 (R 1→R 6) からR 6からR 11までの減少率を推計し、当該減少率を「性別による生きづらさを感じる人の割合」にも用いて推計したもの。	新規	奈良県ジェンダーギャップのない社会づくりに関する調査
	女性 38.9% (20代: 39.4%、30代: 40.1%、40代: 36.7%、 50代: 40.7%、60代以上: 38.3%)	R 6 (2024)				
県職員の管理職における女性の割合（課長補佐級以上）（医療関係職員、教育委員会、県警を除く）	22.2%	R 7 (2025)	奈良県特定事業主行動計画に定める数値	奈良県特定事業主行動計画に定める数値	22.0%	奈良県調べ
校長・教頭職における女性の割合（公立のみ）	22.8%	R 7 (2025)	奈良県教育委員会特定事業主行動計画に定める数値	奈良県教育委員会特定事業主行動計画に定める数値	校長: 20% 教頭: 25%	奈良県教育委員会事務局調べ
県審議会等における女性の割合（再掲）	34.0%	R 7 (2025)	40%	現計画どおり (2025年国目標)	40.0%	奈良県調べ
市町村審議会等における女性の割合	27.3%	R 6 (2024)	33.3%	現計画どおり (3割を目指す)	33.3%	奈良県調べ
男女共同参画計画策定市町村数	26市町村	R 7 (2025)	39市町村	全市町村を目標とする	30市町村	奈良県調べ
女性活躍推進法第6条第2項に規定する推進計画策定市町村数	20市町村	R 6	39市町村	全市町村を目標とする	30市町村	奈良県調べ

【推進施策 2（働く人の多様性を尊重した誰もが働きやすい環境づくり）の指標】

指標	現状値	現状の時点	目標値	目標値の考え方	現計画における目標値	調査等
第一子出産前後の妻の継続就業率	58.4%	R 5 (2023)	70%	現計画どおり	70%	奈良県エンダーギャップのない社会づくりに関する調査
企業における男性の育児休業取得率	46.3%	R 6 (2024)	85%	政府目標（2030年）	30%	奈良県調べ
県男性職員の育児休業取得率	68.2%	R 6 (2024)	次期奈良県特定事業主行動計画に定める数値	奈良県特定事業主行動計画に定める数値	50%	奈良県調べ
県知事部局において、男性の育児休業について、家族や本人の多様なニーズに対応しつつ、希望する職員の取得率	68.0%	R 6 (2024)	次期奈良県行政運営の基本計画に定める数値	次期奈良県行政運営の基本計画に定める数値	新規	奈良県調べ
教育委員会男性職員の育児休業取得率	40.8%	R 6 (2024)	次期奈良県教育委員会特定事業主行動計画に定める数値	奈良県教育委員会特定事業主行動計画に定める数値	30%	奈良県教育委員会事務局調べ
就労を希望している女性のうち就労している女性の割合	86.0%	R 4 (2022)	90%	現計画どおり	90%	就業構造基本調査

【推進施策 3（健やかで安全・安心な暮らしの実現）の指標】

指標	現状値	現状の時点	目標値	目標値の考え方	現計画における目標値	調査等
困難な問題を抱える女性への支援において連携する団体	3団体	R 6 (2024)	10団体（R 9）	「奈良県困難な問題を抱える女性への支援のための基本計画」の目標値	新規	奈良県調べ
ひとり親世帯の就業率（母子家庭）	88.4%	R 7 速報値	次期奈良県子どもの貧困対策及びひとり親家庭等自立促進計画に定める数値	次期奈良県子どもの貧困対策及びひとり親家庭等自立促進計画策定時に設定	95%	奈良県調べ
D Vの相談先を知っている県民の割合	44.1%	R 4 (2022)	67%（R 9）	「奈良県配偶者等からの暴力防止及び被害者支援基本計画（第5次）」の目標値	新規	奈良県調べ
職場まるごと健康宣言事業所数	1,304社	R 6 (2024)	増加（R 16）	なら健康長寿基本計画（第2期）の目標値	新規	奈良県調べ
運動習慣者の割合（20～64歳）	男性44.4% 女性43.4%	R 6 (2024)	男性61.2%（R 16） 女性58.1%（R 16）	なら健康長寿基本計画（第2期）の目標値	新規	奈良県調べ
肥満者（B M I 25以上）の割合 (男性：20～60歳代) (女性：40～60歳代)	男性30.7% 女性16.3%	R 6 (2024)	男性31.8%（R 11） 女性15.8%（R 11）	第4期奈良県食育推進計画の目標値	新規	奈良県調べ
女性消防団員の割合	4.3%	R 7 (2025)	4.8%	毎年度0.1%増加	新規	消防団の組織概要等に関する調査の結果

【推進施策 4「あらゆる分野におけるジェンダー平等の視点に立った施策の推進」の指標】

指標	現状値	現状の時点	目標値	目標値の考え方	現計画における目標値	調査等
県が策定する計画のうち、男女別データを把握している計画の割合	35.5%	R 7 (2025)	50%	まずは半数を目指す	新規	奈良県調べ