

「地域における多様な人材の育成、就労の促進及び再就職の支援に関する条例」に基づく施策の令和6年度実施状況について

令和7年6月
産業部
人材・雇用政策課

1 条例の基本的な考え方

地域において、多様な人材（若者、女性、ひとり親、外国人、高齢者、障害者、出所者など）を育成し、就労を希望する全ての人がそれぞれの適性、ライフステージ、生活様式等に応じて自らの希望する職業及び働き方により就労し、離職した場合においても再就職することができる地域社会を実現することが、地域経済の持続的な発展並びに県民生活の安定及び向上につながるとの認識の下、右記の3つの柱の施策に積極的に取り組む。

施策展開の3つの柱

(1) 地域における
多様な人材の育成

(2) 地域における
就労の促進

(3) 地域における
再就職の支援

2 令和6年度 主な施策の実施状況

※(新)：令和6年度新規施策
(拡充)：令和6年度拡充施策

(1) 地域における多様な人材の育成

① 職業に触れる機会の提供による職業選択の支援、就業意識の醸成

○(新) 県内企業の魅力発信

【義務教育課】【人材・雇用政策課】

- ・県内中高生が複数の職種や仕事の様子を実際に見たり、社員と対話できる、県内企業見学バスツアーを開催
- ▶参加者数 中学生 2,292人
高校生 390人



見学の様子

○高校生のキャリア教育【高校教育課】

- ・起業家精神の醸成を図るため、アントレプレナー教育プログラムを実施
- ▶参加者数 21人(9校)
- ・県立高校3校を指定し、3年間で学校独自のキャリア教育・進路指導体制の確立を支援するキャリアフロンティア人材育成支援事業を実施
- ▶生駒高校 アカデミックインターンシップの実施
二階堂高校 企業見学・職場体験の実施
山辺高校 通信制課程でのオンラインを活用したキャリア教育の実践

② 職業訓練、実学教育の内容の充実

○地域社会との連携を核とした人材育成推進【高校教育課】

- ・地元企業や地域と連携し、高校生を対象に座学と実習を組み合わせた実践的な職業教育を進める取組を実施
- ▶企業見学 3校
企業実習 5校
社会人講師による実技実習 3校
技能者による出前授業 1校



企業実習

○高等技術専門学校・民間教育訓練施設における職業訓練

【人材・雇用政策課】

- ・求職者を対象に、就職に向けて必要な技能・知識を基礎から実践まで習得できる職業訓練を実施
- ▶受講者数 560人

○若年就職困難者の職場実習等のサポート

【人材・雇用政策課】

- ・働くことに不安を抱える若年無業者及び就職氷河期世代の無業者等に対して、セミナーの開催や企業での「職場実習の場」を提供
- ▶参加者数 セミナー 30人、職場実習 20人

③ 人材不足分野及び新たな産業・技術を担う人材の育成

○(新) アントレプレナーシップ教育の推進

【大和平野中央構想・スタートアップ推進課】

- ・県内大学生、高校生等を対象とした、ものづくり学習プログラムを実施
- ▶モノづくりブートキャンプ
参加者数 10人
- ▶モノづくりスタートアップ塾
参加者数 8人



モノづくりスタートアップ塾

○人手不足分野を担う人材・地域で活躍する人材の育成

- ・奈良県フォレスターアカデミーにおいて、森林環境管理を担う人材を養成【森林環境課】
- ▶森林環境管理士資格取得者数 11人
森林環境管理作業士資格取得者数 10人
- ・介護福祉士や看護師を目指す学生に修学資金を貸与し、人材の確保・定着を促進
- 【地域包括支援課】【医師・看護師確保対策室】
- ▶介護福祉士貸付人数 153人
- ▶看護師貸付人数 109人

(2) 地域における就労の促進

① 実習、就労体験等の機会の提供による主体的な職業選択の支援

○ (新) 外国人留学生等の県内就労を支援【人材・雇用政策課】

- ・外国人材に向けたセミナー、合同企業説明会、交流会、インターンシップを実施

▶参加者数 セミナー 延べ95人、合同企業説明会 23人
交流会 12人、インターンシップ 16人

- ・ベトナム国内の工学系大学生をインターンとして県内企業で受け入れ、高度外国人材の活躍環境整備を支援

▶参加者数 10人、受入企業 6社



ベトナム・ホーチミン市工科大学生と
県内企業とのインターンシップ

○ 県内就労の促進に向けたインターンシップの推進【人材・雇用政策課】

- ・大学生の県内企業へのインターンシップや学生向けセミナー・企業向けセミナー等を実施

▶参加者数 76人、受入企業 45社

③ 就労する上で必要な生活面での支援の推進

○ (拡充) ひとり親家庭の親等の就労支援【こども家庭課】

- ・ひとり親家庭の親等に対し、就業相談から求人情報の提供、就業支援講習会などをワンストップで実施

▶相談件数 延べ2,680件

- ・令和6年度から、養育費に関する公正証書等の作成費用及び保証会社との養育費保証契約締結費用に対する補助を実施

▶公正証書補助件数 10件

▶保証契約補助件数 1件

④ 多様な人材の特性に応じた活用に関する事業者への支援

○ (新) 外国人材定着支援事業【人材・雇用政策課】

- ・外国人材の採用・定着のためのセミナーの開催、県内企業への専門家等派遣、外国人従業員に対して行う日本語教育にかかる経費の一部補助を実施

▶セミナー参加企業 31社、専門家派遣企業 1社
補助件数 2件



外国人雇用管理セミナー

○ 障害者はたらく応援団ならの運営【障害福祉課】

- ・障害者雇用に積極的に取り組む企業等を登録し、職場実習の実施等、官民が一体となった障害者就労支援の取組を促進

▶累計登録企業 66社

② 相談、就労あっせん、定着支援体制の充実

○ (拡充) 高度専門人材の就労あっせん【人材・雇用政策課】

- ・高度専門人材（プロ人材）の紹介、県内企業への個別訪問、副業プロ人材活用セミナーの開催

（令和6年度から、県内企業が雇用または副業プロ人材を活用するために必要な経費の補助を開始）

▶補助件数 62件（雇用30件、副業32件）



副業プロ人材活用セミナー

○ 人材不足分野の就業相談、就労マッチング支援

- ・保育人材バンクの運営 ▶就職者数 57人【こども保育課】
- ・ナースバンクの運営 ▶就職者数 143人【医師・看護師確保対策室】
- ・森林・林業無料職業紹介所の運営 ▶問い合わせ件数 50件

【県産材利用推進課】

⑤ テレワークその他の柔軟な働き方の推進

○ (新) 柔軟な働き方による女性活躍を推進【こども・女性課】

- ・起業を希望する女性やフリーランスで働く女性に向けた研修及び交流会を開催

▶参加者数

延べ48人



研修・交流会の開催

(3) 地域における再就職の支援

① 離職に至った事情等を踏まえた、再就職、職業能力の開発・向上に関する相談、就労あっせん

○ (拡充) 潜在保育士の復職支援【こども保育課】

- ・潜在保育士等に向けた求人情報の提供、求人求職のマッチング、合同就職説明会等を実施

（令和6年度から、新たにキャリアアドバイザーを配置し、復職等に向けた伴走支援を実施）

▶潜在保育士の復職者数 23人



看護職復職支援研修

○ 看護師復職支援【医師・看護師確保対策室】

- ・公益社団法人奈良県看護協会（ナースセンター）と連携し、再就職を希望する看護職有資格者に対し、医療・看護の最新知識・技術に関する研修等を実施

▶研修参加者数 53人

② 研修の実施、再就職に関する情報の提供

○ (新) 女性のリスクリング及び再就職を支援【こども・女性課】

- ・就労を希望する女性に対して、リスクリング及び有給インターンを実施するとともに、企業に対してはコンサルタントによる業務改善支援を実施

▶就職者数 37人

○ オンラインを活用した従業員のリスクリング支援

【人材・雇用政策課】

- ・在職者の学び直しを通じたキャリアアップを支援するため、多彩なカリキュラムのオンライン学習環境を提供

▶受講者数 340人



女性が輝くワークチャレンジ事業