

企業の魅力発信シート

よみがな(法人格は略)	あすかびそう	企業サイトURL			
事業所名	アスカ美装株式会社	https://www.asukabiso.co.jp/	業種	R サービス業(他に分類されないもの)	
所在地	奈良県	橿原市	醍醐町296番地1	電話番号	0744-24-1757
企業の写真スペース			企業のアピールポイント		
			総合ビルメンテナンス業において奈良県下トップを誇る企業です。東京、大阪、名古屋に支店があり北関東から九州地方まで社員が在籍し全国展開しています。創業50周年を目前に、地元奈良県の地域事業を通じての社会貢献に力を注ぎ始めています。親子星空教室やクラシックカーフェスティバルなどの県内各所でのイベントの企画、運営や各スポーツ団体への協賛、協力、多岐にわたる様々な地域活性に資する活動を幅広く行っています。事業形態としてもビルメンテナンスだけでなくコンビニ、日本語学校、飲食店に設置されているビールサーバーのメンテナンスサービス、宅配、電話交換、玄関マットなどの衛生用品のレンタル、リースなど広範囲な事業展開をしている会社ですので、ご入社いただく皆さまは1社でたくさんの経験、知識を獲得することができます。		

マッチングに関する企業情報															※データ更新日を確認の上、御利用ください。		データ更新日	2025/5/16
求める人物像など (重視項目)	はじめは先輩社員とともに行動することが多い職種です。ほうれんそう(報告・連絡・相談)を大切にし、ある程度の持続力をもって取り組める人を望みます。																	
	学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション力	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力	従業員数		
		○			○			○			○				○			
高卒採用実績	R3.3卒	—	R4.3卒	—	R5.3卒	—	R6.3卒	—	R7.3卒	—	約1500名(男650名,女850名)							
採用予定職種	ルート営業(管理営業) ※既存物件の管理、既存顧客先への営業																	
仕事の内容	既存物件の管理(現場社員の勤務、品質面、日程調整)や既存顧客に対する既存契約の継続営業、既存顧客に対する新規の提案																	
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後) 複数物件を管理し、その安定運用ができています。主任や係長として後輩育成にも貢献。 (10年後)他部署業務も経験を積み、マネージャー(課長級)として新規案件にも着手するとともに、部門全体を俯瞰。															QRから動画にアクセス 		
採用生徒の近況や離職状況	2025年卒(R7.3卒)から採用活動を開始。※現在高卒採用実績なし、最年少18歳の社員は在籍中。																	
高校生に望むこと	アスカ美装ではいつ離脱、退職しても構いません。まずは1歩踏み出して社会人としてスタートしてください。																	
補足事項	総合職の募集となりますが時短勤務や限定職扱いも可能。面接時、内定後、定期評価面談時に意思をお伝え下さい。																	

採用試験に関するアドバイス

面接 アドバイス	種別	個人	時間	20～30分		よく質問する内容は、下の○印の項目です。										職種(複数可)	ルート営業					
	志望動機		職業観・社会人意識			自己PR					高校生活					日常生活						
	志望理由	企業研究(我が社の魅力)	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイト・インターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したこと・うれしかったこと	将来の夢	
				○																	○	
	「働く意欲」が最重要、志望理由など、「一定の給料がほしいから」でいいと考えています。																					
	業種内容について面接担当者から詳細を説明します、お互いの齟齬がないようにしっかりとわからない点は質問をお願いします。																					
筆記 アドバイス	(一般常識) なし																					
	(国語) なし																					
	(数学) なし																					
	(英語) なし																					
	(作文) なし																					
	(その他) なし																					
適性検査	内定後にエンゲージメントを図る簡易アンケートを行います。																					
その他																						