



内閣府事業

プロフェッショナル人材事業とは

奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点
チーフコーディネータ 田中 淳司

- ✓ 2015年 内閣府地方創生推進事務局 内閣官房まち・ひと・しごと創生本部が『**地方創生事業**』の一環として事業化
- ✓ 45道府県（東京都と沖縄県を除く）が「プロフェッショナル人材拠点」を設置し、2016年1月から本格稼働。潜在成長力のある地域企業に対し、**経営戦略の策定支援とプロフェッショナル人材の採用支援活動**を行う
- ✓ 雇用のみならず**副業・兼業などの多様な形態でのプロ人材の還流実現**に取り組む。地域の中堅・中小企業の経営者に対し、「守りの経営」から「攻めの経営」への転換を促し、明確化した人材ニーズを発信し、都市部大企業でスキルと経験を積んだ**プロフェッショナル人材の採用を支援**



地域企業の成長

プロフェッショナル人材戦略拠点は、経営者との対話や意欲喚起を通じて、地域企業におけるプロフェッショナル人材活用をサポートします。

■ 「プロフェッショナル人材事業」における人材マッチングフロー

Step1

課題抽出

地域企業様を訪問し、「**攻めの経営**」に向けて、現状分析をし経営課題の洗い出しを実施。



Step2

人材ニーズの発掘

経営課題を社内の人材では解決できない場合、「攻めの経営」実現に向けて**プロフェッショナル人材**の活用を検討。



Step3

人材マッチング

企業様のニーズに合わせて、**民間人材ビジネス事業者、県内無料職業紹介所**等を通じて、必要な人材マッチングを実施。



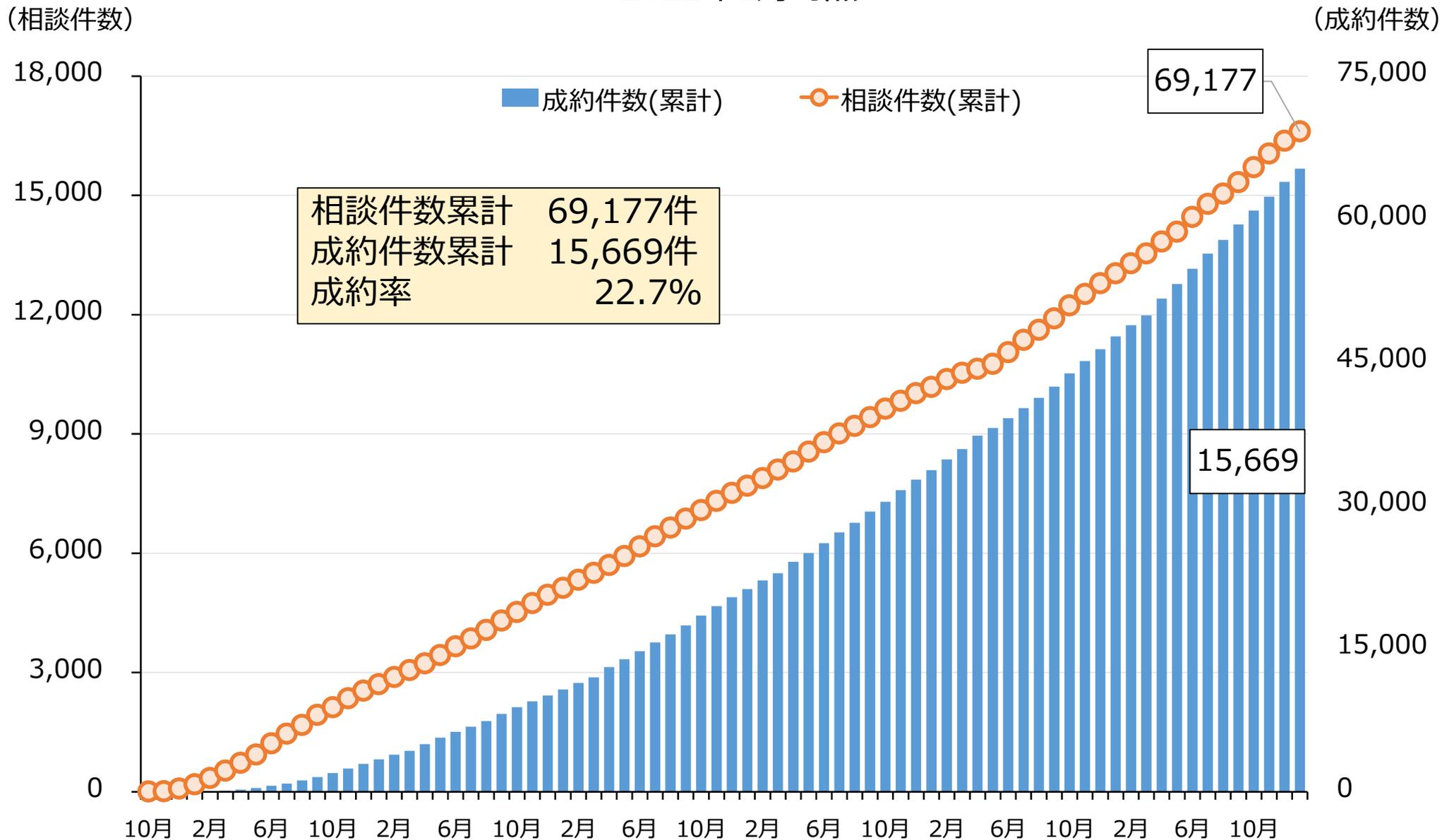
Step4

フォローアップ

当該企業様の経営課題の解決や、成長戦略の実現などに向けた**フォローアップ**



2022年1月時点



奈良県の中小企業を一軒ずつ訪問し、各企業毎に「最適な人材」をご紹介します

奈良県の中堅・中小企業

経営課題を伺い
真の課題の抽出

課題解決のための
人材を幅広く紹介

奈良県の3つの人材支援機関

奈良県
プロフェッショナル
人材戦略拠点

県内
就労あっせんセンター
奈良県無料職業紹介所

しごとiセンター
奈良県無料職業紹介所

ハローワーク

国の機関

民間人材
ビジネス事業者

プロフェッショナル人材

全国求職者データベース

プロフェッショナル人材

一般人材

奈良県独自の求職者データベース

関連機関連携

金融機関

奈良県商工会議所
連合会

奈良県商工会
連合会

奈良県中小企業
団体中央会

奈良県経済
産業協会

奈良県産業振興
総合センター

(公)奈良県地域産業
振興センター
奈良県
よろず支援拠点

奈良県
事業承継・
引継ぎ支援
センター

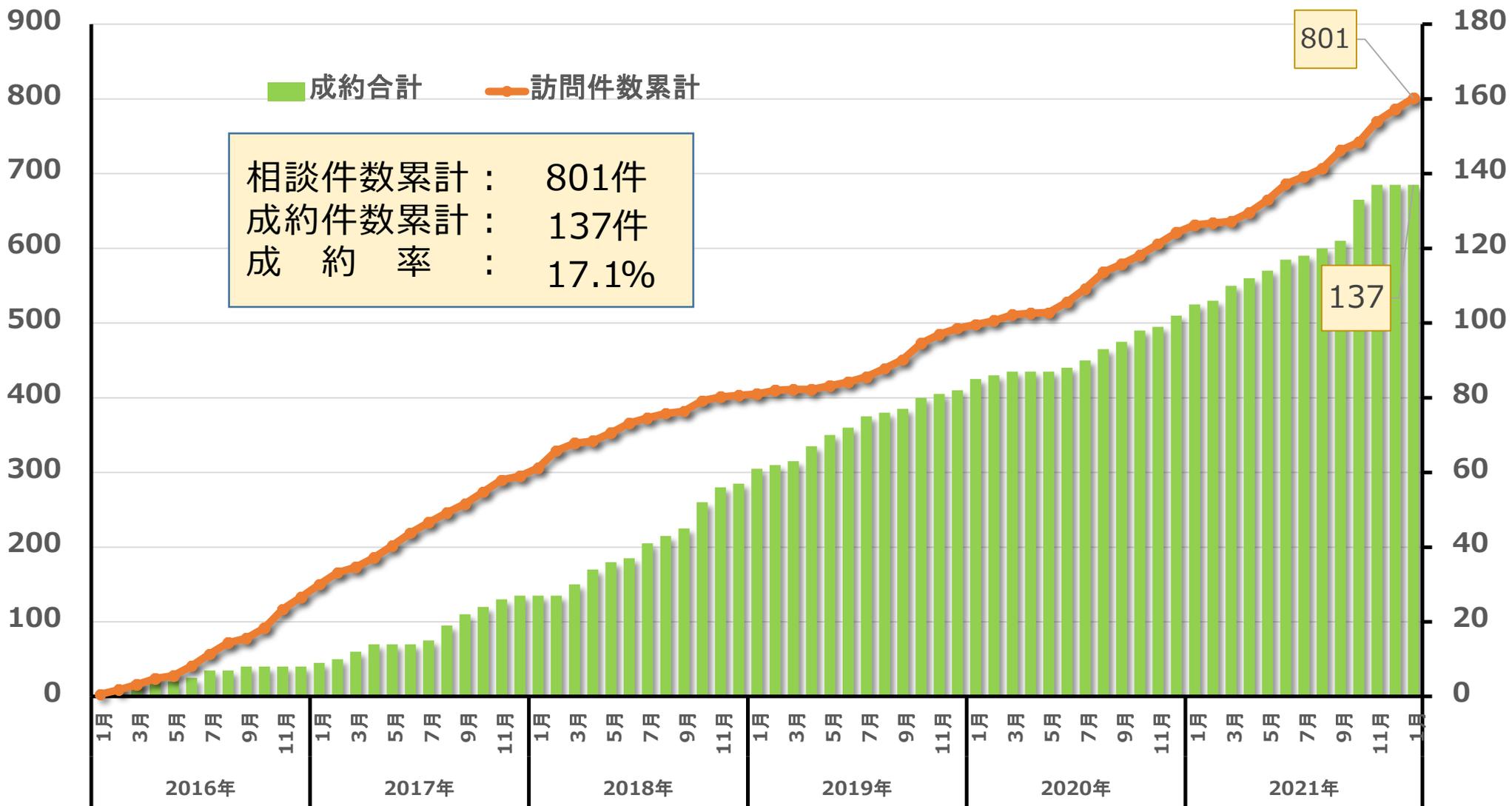
連携

連携

連携

連携

2022年1月時点



奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点では、お会社の様々なニーズにお応えするために、下記人材会社と連携しております。

雇用 (18社)		活用 (6社)		
雇用形態	正規雇用	兼業・副業		
契約形態	雇用契約	業務委託契約		
サービス類型	人材提案型	エージェント型	プラットフォーム型	
人材会社名	アクティベイト(株)	(株)パソナ	エッセンス(株)	(株)みらいワークス
	アデコ(株)	(株)パソナマスターズ	(株)サーキュレーション	JOINS(株)
	(株) i i j i n	(株)ヒューレックス	パーソルキャリア(株) i-common (アイコモン)	人材ニュース×SkillShift
	(株)MS-Japan	(株)マイスター60		
	(株)ジェイエイシー リクルートメント	(株)みらいワークス		
	(株)ジェーピーアイエス	(株)リクルート		
	パーソル エクセル HRパートナーズ(株)	(株)リクルートキャリア コンサルティング		
	パーソルキャリア(株)	リス(株)		
	人材データベース提供型	外国人高度専門人材 (技人国対象)		
	(株)ビズリーチ	(株)One Terrace		

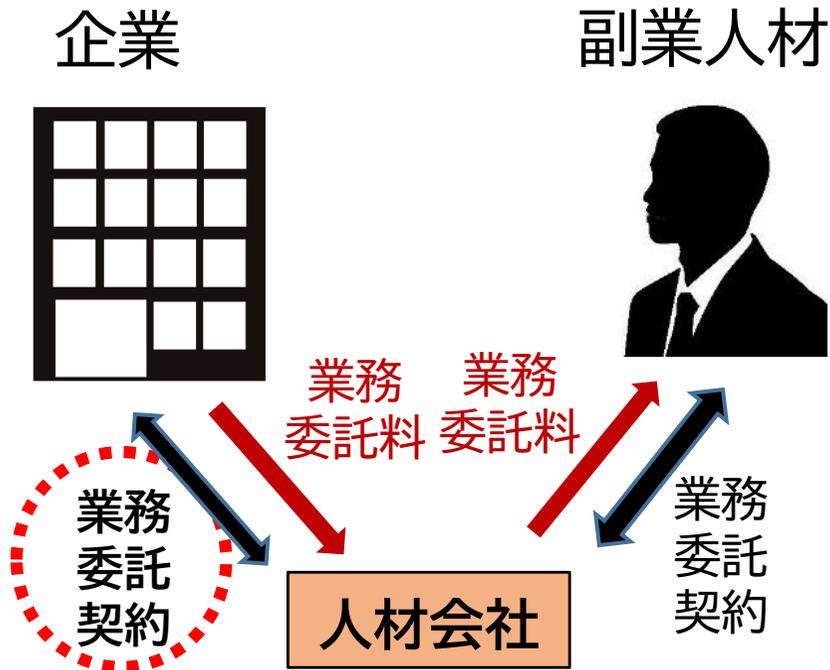
The diagram illustrates the Agent Type Business Model. It shows a grid representing a company (企業) and a silhouette representing a worker (人材). A box labeled '人材会社' (Staffing Agency) is positioned below. A blue arrow labeled '業務委託契約' (Business Commission Contract) points from the company to the staffing agency. A red arrow labeled '業務委託料' (Business Commission Fee) points from the staffing agency to the company. Another red arrow labeled '業務委託契約' (Business Commission Contract) points from the staffing agency to the worker.

The diagram illustrates the Platform Type Business Model. It shows a grid representing a company (企業) and a silhouette representing a worker (人材). A box labeled '人材会社' (Staffing Agency) is positioned below. A blue double-headed arrow labeled '業務委託契約' (Business Commission Contract) connects the company and the worker. A red arrow labeled '業務委託料' (Business Commission Fee) points from the worker to the company. A red arrow labeled '掲載料手数料' (Posting Fee) points from the company to the staffing agency. A red arrow labeled '副業求人掲載' (Part-time Job Posting) points from the staffing agency to the worker.

副業プロ人材のマッチングを担当する人材会社 サービス形態

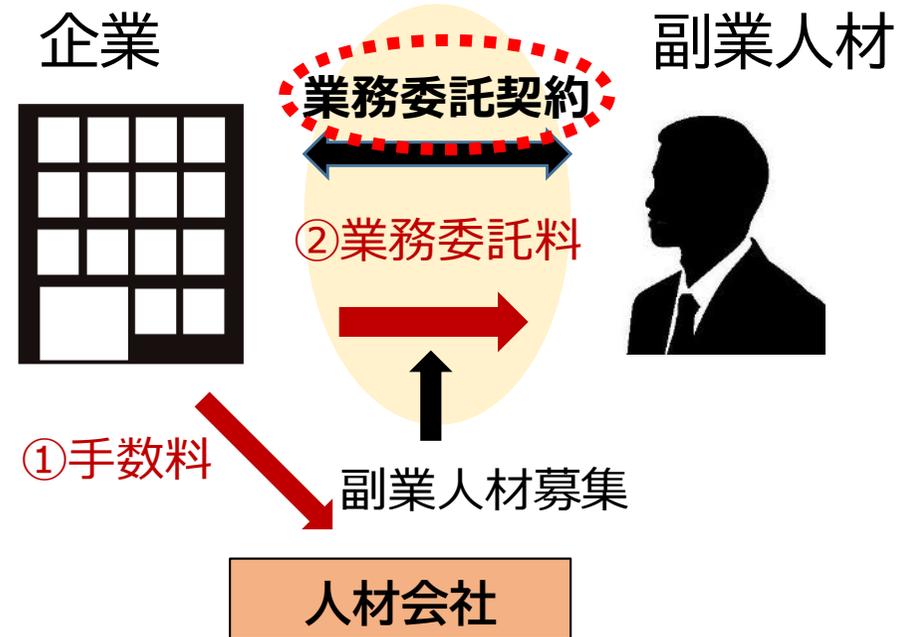
エージェント型

エージェント(人材会社)を介して、プロジェクト単位で、人材紹介を行うサービス

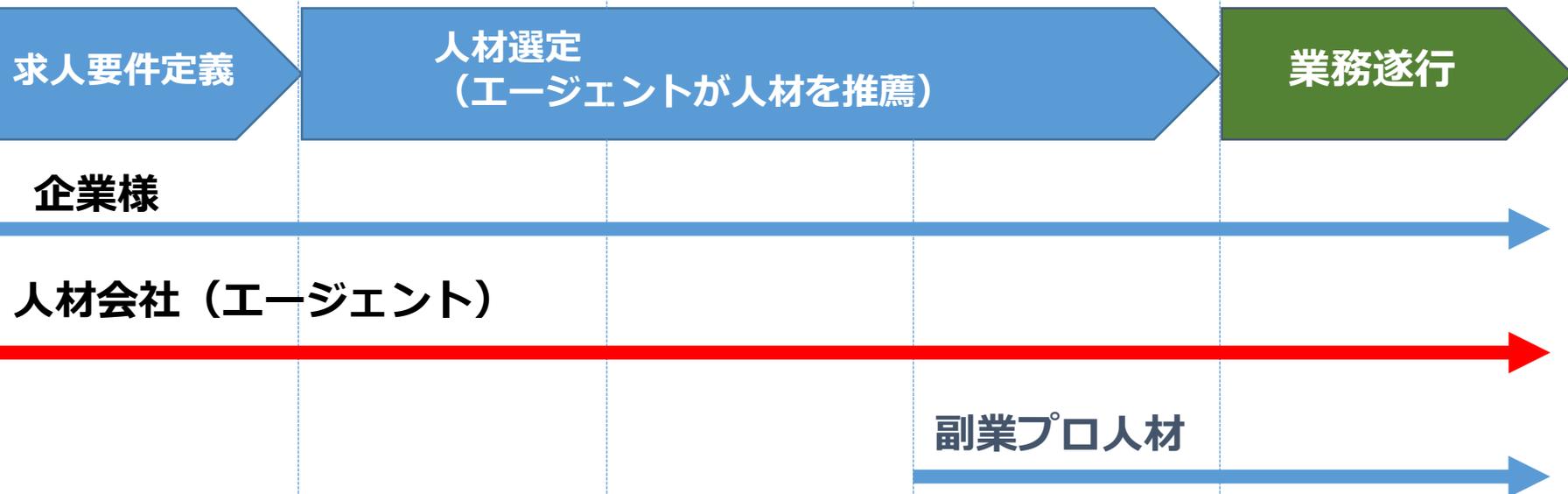


プラットフォーム型

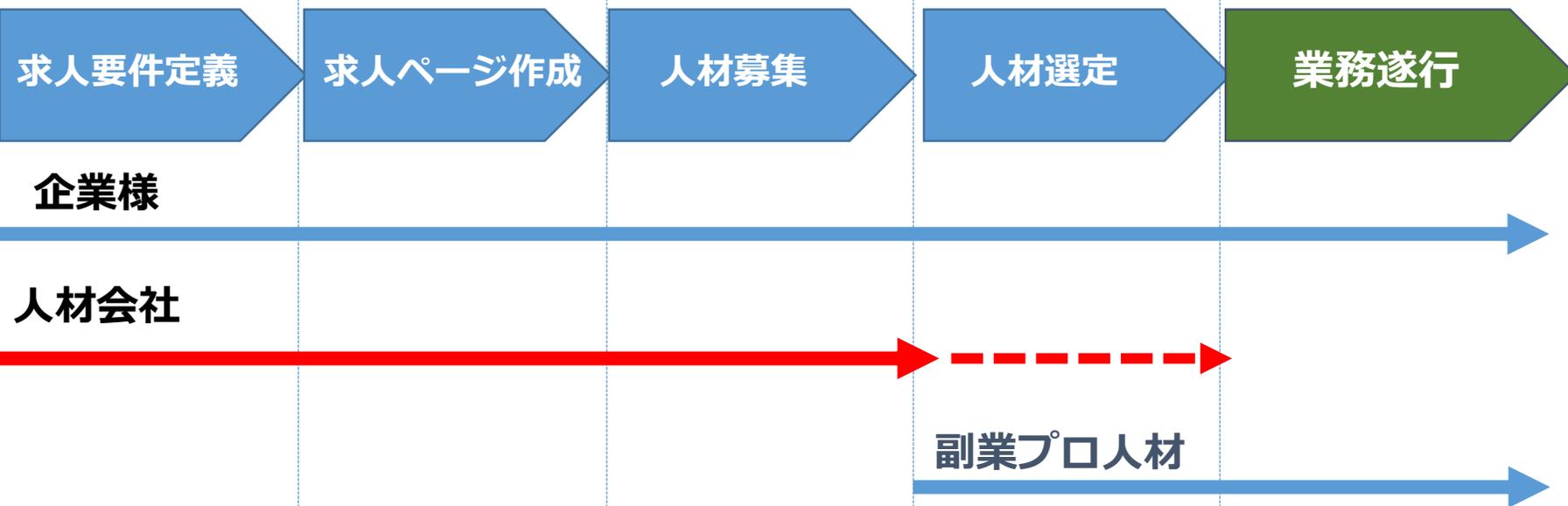
インターネット等を用いて、直接、企業と副業人材を繋げるサービス



エージェント型



プラットフォーム型



エージェント型：サポート体制が厚くマッチング適合度が高い
プラットフォーム型：費用が安い

	エージェント型	プラットフォーム型
費用	高い	安い
サポート	厚い	薄い
マッチング適合度	高い	低い場合がある (企業が人材を選定する必要があり、ミスマッチが発生しやすい)
あっせんする人材モデル	地方企業の経営に資するような、 経験やスキルが豊富な人材	地方への関心が高い 都市部の人材
人材マッチング事業者※	<ul style="list-style-type: none"> ✓ サーキュレーション ✓ i-common(パーソルキャリア) ✓ エッセンス 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ みらいワークス ✓ Joins ✓ 人材ニュース×Skill Shift

※：奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点と連携している人材会社

サービス形態	エージェント型	プラットフォーム型		
人材会社	<ul style="list-style-type: none"> サーキュレーション i-common エッセンス 	みらいワークス	JOINS	人材ニュース×SkillShift
人材会社手数料方式	成功報酬型 (人材会社と契約するまで手数料は不要)	成功報酬型 (副業人材と契約するまで手数料は不要)		求人広告掲載型 (前払い)
人材会社手数料	企業が人材会社に支払う業務委託料に含まれる。	業務委託料の45% (最大12ヶ月)	一律4万円/月 (最大12ヶ月)	1か月掲載 98,000円～
業務時間	業務内容により異なる 目安：週8時間 月30時間程度			
業務委託料	業務内容により異なる 30万円～40万円/月	業務内容により異なる 平均5.5万円/月	業務内容により異なる 平均11万円/月	---



<フェイズ1 求人要件定義>

- **人材会社と副業プロ人材が解決する課題の明確化**
 - ・ プロフェッショナル人材拠点、人材会社と**本質的な課題を明確化**する
- **ジョブ（業務）の切り出し**
 - ・ 既存の業務を可能な限り単位化し、どの業務をお願いするか**ジョブの切り出し**を行う

<フェイズ2：人材選定>

- **面接は必ず2回実施する**
- **1回目面接**
 - ・ 企業側から企業概要と解決したい課題、目標、達成時期をできるだけ明確に伝える
 - ・ 副業人材にスキルや今までの実績を尋ねる
 - ・ 特に、副業経験と副業実績を聞くこと（副業経験がない人は慎重に）
 - ・ 課題に対して、どのような取組をさせていただけるかをお聞きする
 - ・ **2回目面接時に、課題解決に向けた取組とスケジュールをまとめたロードマップの提出**をお願いする
- **2回目面接**
 - ・ ロードマップの内容を説明していただく
 - ・ 課題が正しく理解されているか、より具体的な内容が提案されているかを確認する
 - ・ この人となら一緒にやってもいいなと思う人を選ぶ（最後は直感）



<フェイズ3 業務遂行時>

- **すぐに業務に入らず、会社の業務内容、環境、課題の深掘りから進める**
 - **1回目は、副業人材にできれば会社を訪問**いただき、会社の状況を把握していただき、またプロジェクトを一緒に行うメンバーと合ってもらい、会社の実情と課題について論議し、解決すべき内容を深く理解してもらう。
 - 上記内容に従い、再度ロードマップ作成をお願いし、お互いに合意したら業務に入ってください
- **週1回必ず、WEB会議を実施 PDCAを回す**
 - ロードマップに基づき進捗状況を副業人材から報告いただく。また、社内のプロジェクトの進捗状況も報告し、以上を踏まえて次週の取組について協議し、業務分担を決める。
- **もしもの時**
 - 最初の提案と異なる、日程通りに進まない時は、すぐに人材会社、または、プロフェッショナル人材戦略拠点に相談し、継続の可否を決めること

- 社員と副業プロ人材がともに工程を考え、チームとしてゴールを目指すこと
- 社内人材と副業プロ人材と協働させることによって人材育成の場と捉える
- 副業プロ人材から、自社に対する客観的な評価・改善事項への指摘を素直に受け入れること

いつでもご遠慮なくお電話をください。直ぐに我々が飛んで参ります。

- ① **ご希望のある各企業様を個別に訪問し、詳細を詰めさせていただきます。**
- ② **経営者様のご要望に従い、プロ人材を紹介させていただきます。**



田中 淳司
チーフコーディネーター



三根 賢吾
コーディネーター



五味 徹夫
コーディネーター

奈良県産業・観光・雇用振興部 外国人・人材活用推進室

奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点

- 住所：〒630-8501 奈良市登大路町30番地
- 電話番号：0742-27-3171～3172（直通）
- FAX番号：0742-27-3173
- URL：<http://www.pref.nara.jp/42323.htm>
- 受付：（月～金）9時00分～12時00分 13時00分～17時00分（土日祝日 年末年始を除く）



Web