



～雇用しない新しい人材活用術～
月5万円からの経営課題解決
副業プロ人材活用のススメ



GMJ部 部長/
Glocal Mission Jobs編集長
高橋 寛

プロフィール

株式会社みらいワークス
GMJ部 部長

高橋 寛

たかはし かん



2004年 NTTデータ 入社

ITコンサルタントとしてクライアントのIT戦略立案
大手鉄道事業者、大手総合商社 etc.のコンサル案件に従事

2008年 リクルート 入社

リクナビNEXTなどHRサービスのシステム企画・商品企画・事業企画

2012年 リクルートメディカルキャリア(医療斡旋) 斡旋企画部部長

2017年 リクルートキャリア スカウトサービス商品責任者

2018年 日本人材機構 入社

首都圏のハイクラス人材向け地方転職サービス立ち上げ
都市から地方への人の流れを創るべく、内閣府や各自治体と連携
Glocal Misison Jobs 編集長

2019年 内閣府要請のもと「地方×副業」のモデル検証を推進

2020年 日本人材機構解散・事業譲渡に伴いみらいワークスへ転籍



日本人材機構でやってきたこと

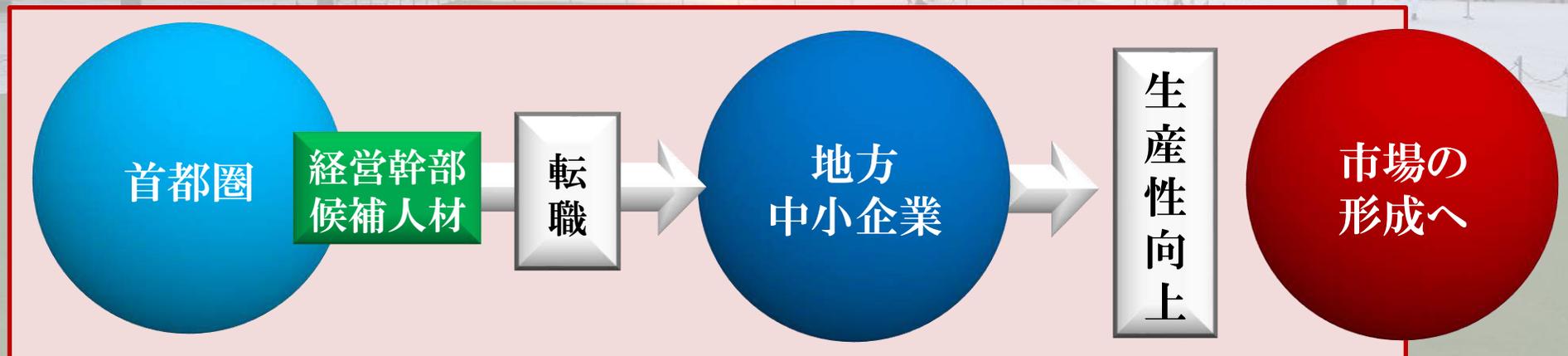
地方企業の**生産性**を上げ、**雇用・賃金**を拡大・向上

⇒ 東京一極集中の是正

大都市から地方への副業・転職、
地域企業による大都市からの採用が、

マーケットベースで実現される状態

を創出することを目指す



みらいワークス概要

都市部



大手企業



ベンチャー

都市部へ

プロフェッショナル人材サービス事業

□ Free Consultant.jp®

□ FintechConsultant.jp™

□ HealthcareProfessionals.jp

□ RPA-Professionals.jp™

フリーランスto正社員事業

大人のインターン®

プロ人材紹介事業

□ Professional-Career



都市部以外



地域有力企業



中小企業

地方へ



連携先

- 自治体
- 地方金融機関
- プロ人材拠点
- 人材会社
- etc

都市部人材の地方企業
への人材マッチング事業

GLOCAL MISSION Jobs
Skill Shift

プロフェッショナル人材
約34,000名(グループ登録者数)

- 個人事業主
- パラレルワーカー
- スタートアップ経営者
- 一人会社の経営者
- 大企業会社員(副業・転職)

地域金融機関との連携

- 65機関(45銀行、16信用金庫、2信用組合、2政策金融機関)と連携し、副業プロ人材活用・経営幹部・管理職採用を推進



自治体との連携

■ 副業人材を活用する地方自治体が増え始めた。

今後、更に多様化、複雑化していく社会課題を的確にとらえ、解決するための施策を立案し、実行していくために、既存の行政の考え方に捉われない柔軟な発想、民間企業でのノウハウや経験を活用するために副業人材を活用



募集期間:21日
39名応募→1名決定



・SNSプロモーション戦略アドバイザー 1名(39名応募)



募集期間:11日
33名応募→1名決定



・女性活躍推進アドバイザー 1名(33名応募)

日本全国 天龍位がある街



募集期間:23日
546名応募→7名決定



・観光プロモーション戦略アドバイザー 3名(283名応募)
・関係人口づくり戦略アドバイザー 2名(131名応募)
・業務改革・DXアドバイザー 2名(132名応募)



募集期間:19日
380名応募→2名決定



・市制50周年特別記念事業プロデューサー 2名(283名応募)



募集期間:22日
616名応募→5名決定



・【Society5.0 DX推進領域】戦略マネージャー 2名(161名応募)
・【プロモーション領域】戦略マネージャー 2名(470名応募)
・【地域防災領域】戦略マネージャー 1名(121名応募)



募集期間:14日
73名応募→1名決定



・スマホアプリ改善アドバイザー 1名(73名応募)

第一部

「経営者が新たな課題に取り組む」

そのための「プロ人材」獲得のチャンス到来

昭和～平成～令和の人材史

昭和

人材の囲い込みが進んだ時代

終身雇用

年功序列

ポスト昭和

バブル崩壊を受け、高度成長モデルを解消

平成

人材の解放が進んだ時代

転職市場の形成

選抜制度・役職定年

ポスト平成

人口減少時代の本格的到来による社会変革

令和

人材の流動が進む時代

地方転職

副業・兼業

地方のポテンシャル

平成30年度県民経済計算(内閣府)

GDP(名目)565兆円のうち

**地方経済圏
相当額**

345
兆円
(62%)

220
兆円

三大都市圏の合計

一都三県

東京都
神奈川県
千葉県
埼玉県

名古屋市
大阪市

なぜ、プロフェッショナル人材か。

生産性向上に向けて

事業モデルの改革
事業プロセスの刷新
新規事業進出
海外など新市場開拓

=

従来の延長線上にはない、
「新たな事業運営・展開」
事業再構築

社内に存在しない、知見・経験の必要性
+
経営課題を解決できる

新たなプロフェッショナル人材の必要性

**奈良県内企業の皆様、
プロ人材について本気で考えてみませんか？**

離職率が高いが、人事制度の
見直しはままならない

一つの事業に頼って
いては先行きが不安。新
規事業を開拓したい

コロナで減収が免れない中
営業戦略の見直しが急務

新しい販路の
開拓が急ぎ必要

社内に経営課題を解決できる
人材がない

地方企業オーナーの悩み

人手がずっと足り
ない。このままの
ビジネスモデルで
いいのだろうか

今後の稼ぎ方
が正直、見えて
ない。迷って
いる



離職率が高いが、人事制度の
見直しはままならない

一つの事業に頼って
いては先行きが不安。新
規事業を開拓したい

コロナで減収が免れない中
営業戦略の見直しが急務

新しい販路の
開拓が急ぎ必要

ほとんどが、

社内に経営課題を解決できる
人材がいない

プロ人材がいれば

解決できる問題では

今後、
が正直、見えて
ない。迷って
いる

人手がずっと足り
ない。このまま
ビジネスモデルで
いいのだろうか



中途採用をかけたも
人材紹介会社からは
いい人を
紹介されたことはありません

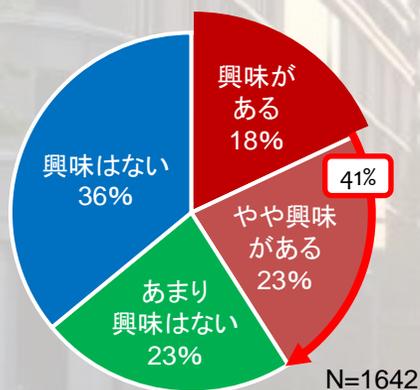
高い手数料を払ったにも
関わらず、入社して
3カ月で退職してしまった

そもそも、プロ人材なんて、
うちの会社に来やしませんよね？



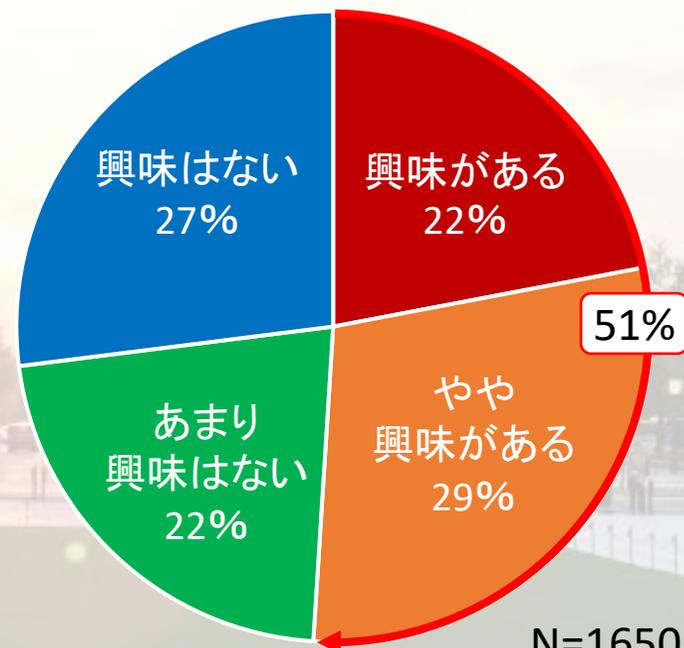
首都圏プロ人材 意識調査

Q : 地方企業（東京・大阪・名古屋などの主要都市を除く）で働くことに興味はありますか？



2018年

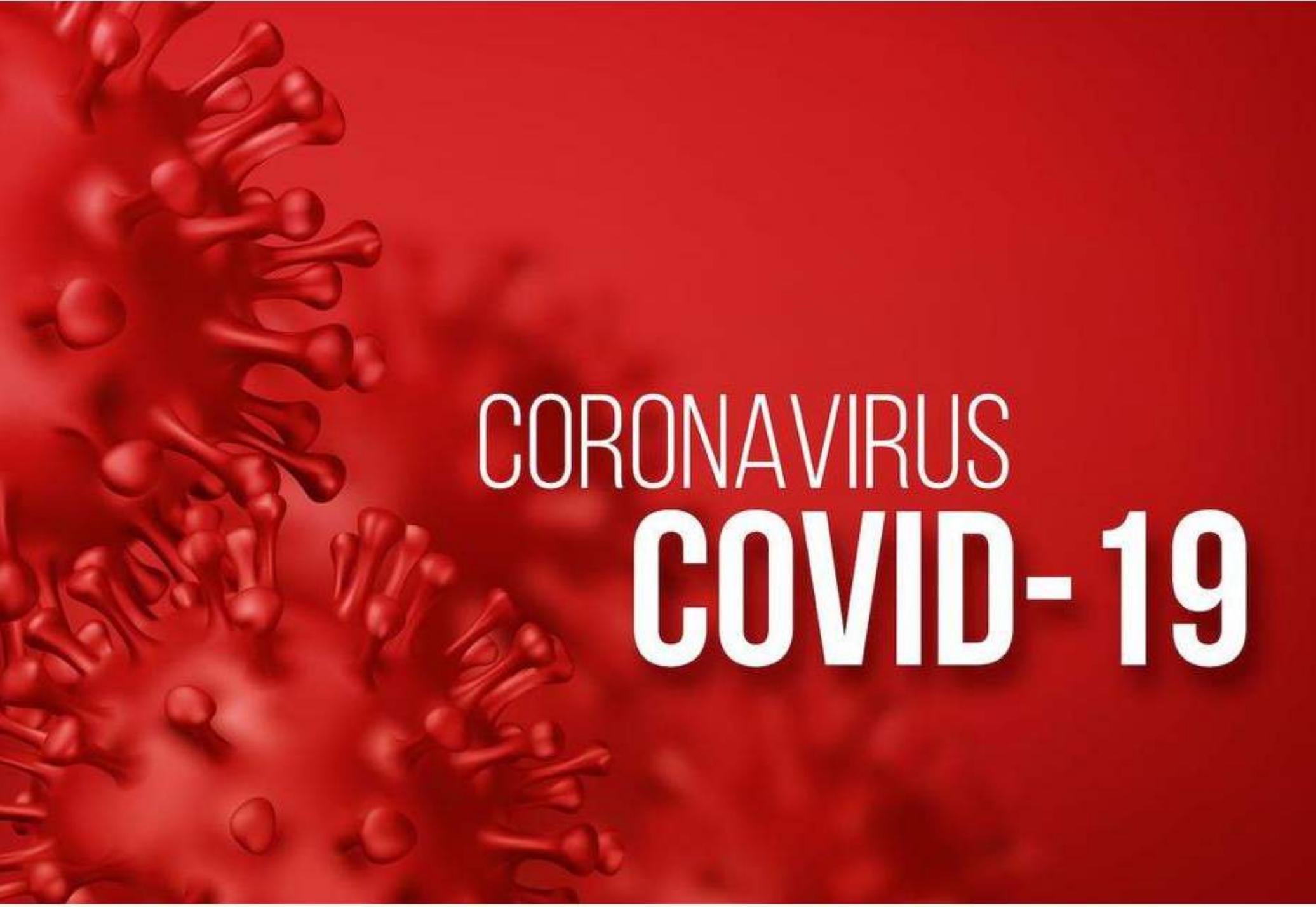
N=1642



2020年

N=1650

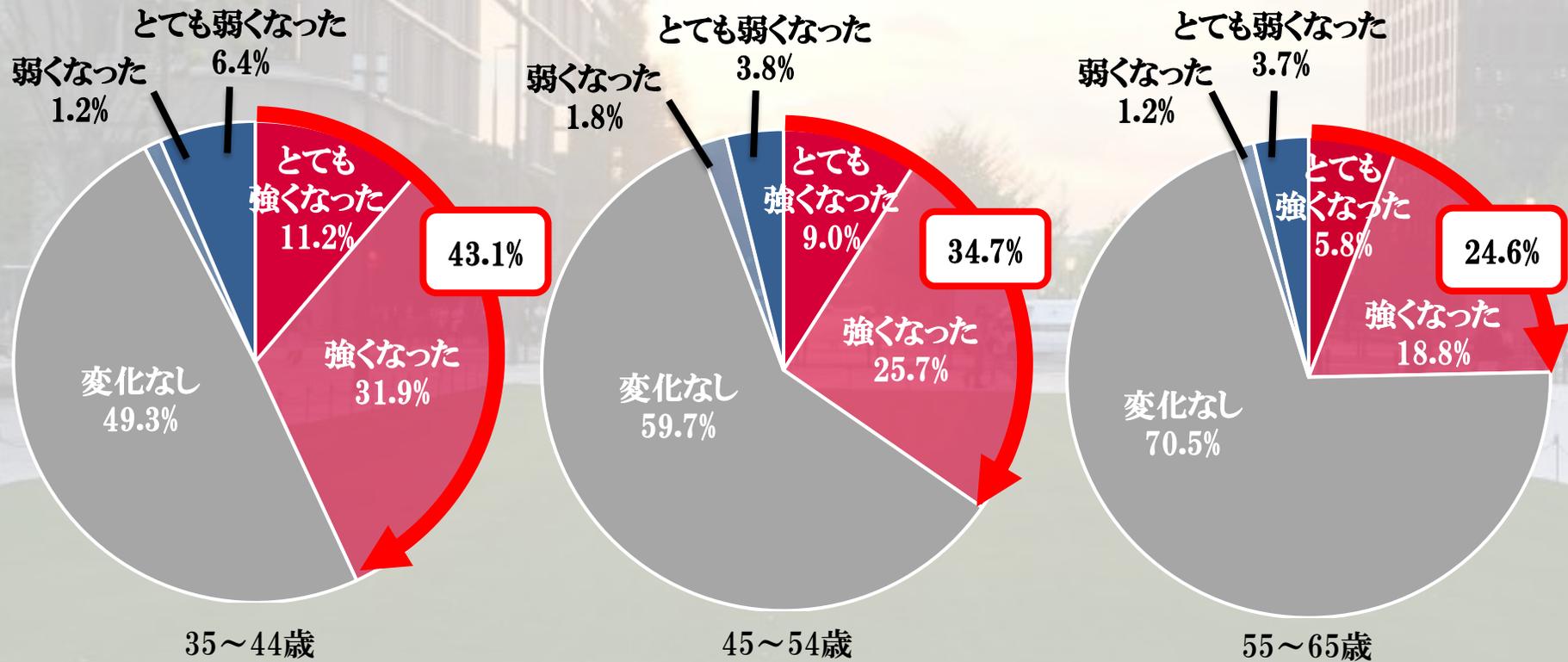
地方企業で働くことについて
「興味あり」「やや興味」合わせて51%に拡大



CORONAVIRUS
COVID-19

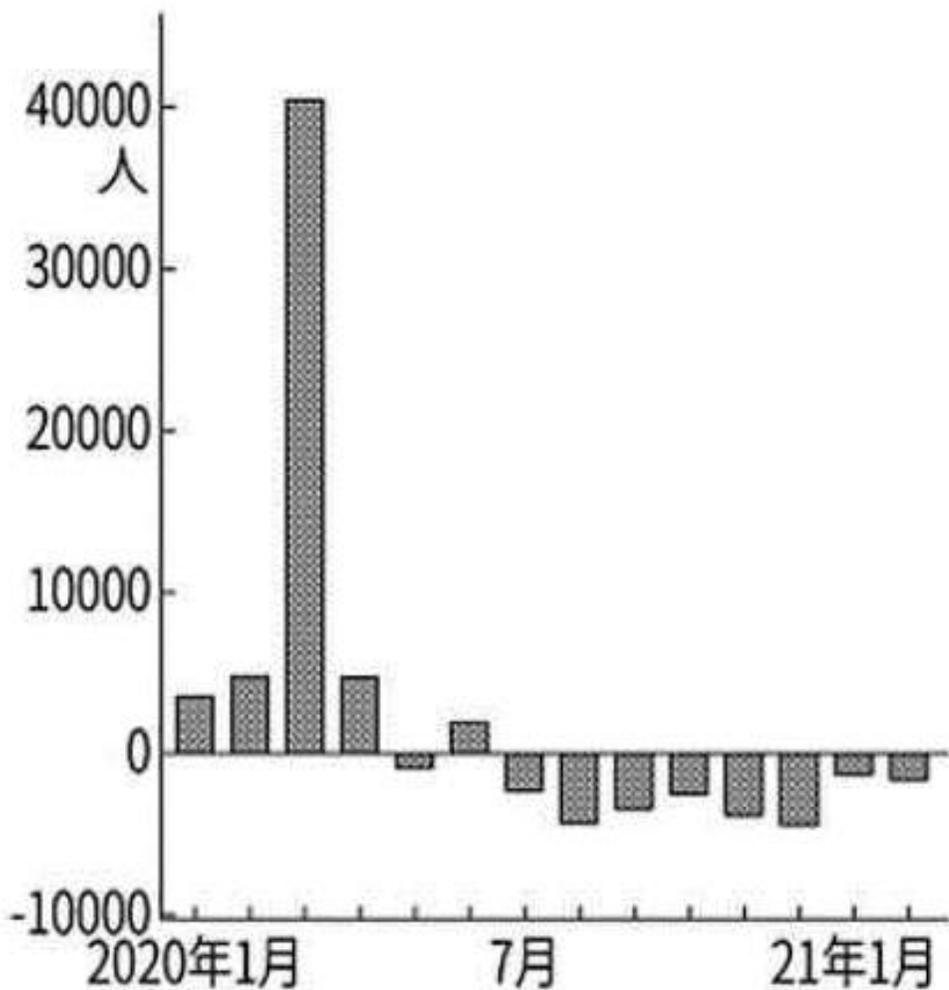
首都圏プロ人材 2021年9月 意識調査

Q : 新型コロナウイルス感染症の影響は、
地方で働くことに関心に変化をもたらしましたか？



「脱 東京の動き」

東京都で転出超過が続く



新型コロナウイルス禍を契機に東京一極集中が変化の兆しを見せている。住民基本台帳人口移動報告によると、東京都の人口は2020年7月から8カ月連続で転出超過。政府は地方で都会と同じ仕事ができるテレワークの推進に注力する。内閣官房地方創生総括官の林崎理氏に狙いを聞いた(日経クロイカル409号に詳報)。

——東京都から人口の流出が続いています。「転入超過が21年続いた」と考えると画期的だ。都からの転出者は東京都内の神奈川、埼玉、千葉の3県に多いが、東京圏からの転出も20年は2千人増えた。内閣府の20年12月の調査では東京圏の若年層の約4割が地方移住に関心を持つ。

コロナ禍、地方創生の好機

国民がいや応なくテレワークを経験した。今こそピンチをチャンスに変えなければいけない。政府目標である東京一極集中の是正は実現の可能性がある。3、4月に(東京一)の可能性が高まっている。長期間を要すると感じているが、皮肉なことだが、東京一極集中が加速している。このままでは頑強でも無力感を感じさせられることも多か

「3、4月に(東京一)の可能性が高まっている。長期間を要すると感じているが、皮肉なことだが、東京一極集中が加速している。このままでは頑強でも無力感を感じさせられることも多か

内閣官房地方創生総括官
林崎 理氏



「転職なき移住」後押し

「元に戻るんじゃないか」という人もいますが、テレワークの経験が記憶から消えるわけではない。企業も設備投資をしたところがたくさんある。全く旧に復するということはない。

「我々も21年度、地方創生に資するテレワークをさらに推進する。自治体のサテライトオフィスを整備する交付金を創設し、地方に移住して起業・就業する人に支給する支援金の対象にテレワークで東京の仕事を探しながら移住する人も追加した。東京圏に立地する企業に勧めたまま、地方に移住して仕事ができるのは「転職なき移住」

本当のやりがい

歯車

心臓

東京の歯車より地方の心臓

経営幹部求人

都市の歯車になるか、
地方の**心臓**になるか。

The text is set against a background of several interlocking gears of various sizes, rendered in a light grey color. A red heartbeat line (ECG) starts on the left, passes under the word '心臓', and continues to the right. The entire text is underlined with a thin red line.

自身の活躍が地域に繋がる

「自分の活躍」＝「企業の成長」＝「地域の発展」

一方で、地方転職につきまとう「不」

中小企業

地方への移住

ライフスタイルの大きな変化

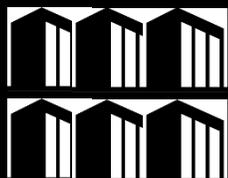
オーナー経営

家族の不安



月5万円からの経営課題解決。
副業プロ人材活用

奈良県



地域企業

個人のキャリア



都市部



大企業

副業マッチング



直近の「副業」に関する日経の記事

大企業の人材を地方企業で生かす



地方に大企業「副業人材」

いよいよハワシングは「副業人材」として地方企業に橋渡しする目的の取り組みが活発化している。副業を認める企業の増加や、テレワークの普及で大都市と地方の距離感が薄れたことが追い風となっている。大都市の人材のビジネススキルを活用することで、地方企業の経営革新などの効果が期待される。

3月上旬の土曜日、三浦県所務所の松本崇さんが「インスタグラムのフォローワーは700人になりましたね」と東京都内の自宅からビデオ会議システムを通じて話しかける。画面の向こうから鳥取市内の地元工務店、いざはハワシングの山田貴也社長が「次は会社のホームページを作り替えてほしい」と要望した。

SNS発信に助力

いよいよハワシングは「副業人材」として地方企業に橋渡しする目的の取り組みが活発化している。副業を認める企業の増加や、テレワークの普及で大都市と地方の距離感が薄れたことが追い風となっている。大都市の人材のビジネススキルを活用することで、地方企業の経営革新などの効果が期待される。

経営革新やDX期待

人材の獲得は鳥取県にとつて「チャンス」と繰り返し強調した。大田市で働く副業希望者や地方の中小企業をうながす役割を期待されているのが「プロフェッショナル人材戦略拠点」だ。内閣府が制度設計し、東京と神奈川を除く47道府県が外郭団体内などに設置している。地元企業が商品開発や営業、品質管理などのスキルを持つ優秀な人材を確保する「プロ人材戦略拠点」がサポートする。

人材サービスのリアルタイムキャリアが向にまごめた。茨城県で「副業・兼業」をしている。意向があるという自分の住まいとは異なる地方に「興味がある」と回答した人は78.6%（833人）に上った。コロナ禍だが地方企業は人材獲得の面で追い風が吹いている。

愛媛県松山市は20年10月から人材マッチング事業「だんだん倶楽部」を開始した。これまで地元の日社と都市部の13人の契約が成立した。市はパソナJOB、日OB、東京・千代田、日OB（東）で事業委託。同社がオンラインや現地訪問を通じて市内の経営者と大都市の副業希望者

との意見交換会などを開く。ゲームメーカーで働く東京圏内の和代の男性が副業先として4月以降に契約するのが男子プロバスケットチーム「愛媛オレンジバイキングス」だ。以前からスポーツビジネスに関心があり、縁を積みみたいと考えていたという。「試合以外でチームのメンバーと関わりたい」と考えていたという。チームを運営するエビエンス（松山市）は「スポンサー企業に広告効果だけを見せるのではなく、断界がある。斬新なアイデアで成功事例をつくってほしい」と期待する。

福岡県直方市は製造業の街。トヨタ自動車九州（同県宮崎市）の工場が市内にあり、市内には自動車関連の部品製造や金属加工を中心とする工業団地に拠点が立ち上がる。市が推進するのが製造業のDX（デジタルトランスフォーメーション）。IT（情報技術）に強い人材確保のため、地方企業と大都市の副業・兼業者のマッチングサービスを手がけるJOINS（東京・千代田）と組んだ。同社が人材募集、面接、契約などをサポート。市は副業人材の旅費など契約者一人当たり最大30万円を中小企業に補助する。

過度な期待は禁物

明治大学の小田切徳孝教授（地域ガバナンス論）は「スキルを生かして副業で地域に貢献したい」と考える大都市圏の中堅会社員は増えている。受け入れる自治体側は副業人材に過度な期待をしない。で、イコールパートナーとして考えてほしい。自治体はマッチングの仕組みを構築する。副業が必須だ。に預換する。そのうえで「副業人材が地方での人的ネットワークを広げれば、それが結果的に関係人口を増やすことになる」と期待する。（近藤英之）



いざはハワシングの山田社長は三浦県所務所の松本氏とビデオ会議システムを使い打ち合わせする（6日、鳥取市）

自治体の橋渡しし活発化

3月上旬の土曜日、三浦県所務所の松本崇さんが「インスタグラムのフォローワーは700人になりましたね」と東京都内の自宅からビデオ会議システムを通じて話しかける。画面の向こうから鳥取市内の地元工務店、いざはハワシングの山田貴也社長が「次は会社のホームページを作り替えてほしい」と要望した。

いよいよハワシングは「副業人材」として地方企業に橋渡しする目的の取り組みが活発化している。副業を認める企業の増加や、テレワークの普及で大都市と地方の距離感が薄れたことが追い風となっている。大都市の人材のビジネススキルを活用することで、地方企業の経営革新などの効果が期待される。

直近の「副業」に関する日経の記事

日本経済新聞

朝刊・夕刊 ストーリー M

トップ 速報 マネー 経済・金融 政治 ビジネス マーケット テク

日本経済新聞

朝刊・夕刊 ストーリー

コロナ下の副業ブーム 相次ぐ解雇
収入不安の高まりや時間のゆとりが後押し

日経ビジネス + フォローする

2020年11月17日 2:00



日本経済新聞

トップ 速報 マネー 経済・金融 政治 ビジネス マ

リモート副業、地方潤す

日経ビジネス + フォローする

2021年3月6日 13:28 [有料会員登録]



朝刊・夕刊 ストーリー M

トップ 速報 マネー 経済・金融 政治 ビジネス マーケット テクノロジー 国際 オピニオン スポーツ 社会・く

「お試し転職」じわり広がる 副業が人材流動化に風穴

日経ビジネス + フォローする

日本経済新聞

朝刊・夕刊 ストーリー My

トップ 速報 マネー 経済・金融 政治 ビジネス マーケット テクノロジー 国際 オピニオン スポーツ 社会・く

これが中小企業の生きる道 強み生かして新領域挑む

日経MJ + フォローする

2021年4月19日 2:00 [有料会員登録]



日経MJ

新型コロナウイルスの感染拡大によって、中小企業が苦しんでいる。大企業に比べてヒト・モノ・カネの経営資源が限られるなか、自社の強みを問い直し、新事業に挑む企業も出てきた。専門知識を持った副業人材を採用し、電子商取引（EC）の売り上げを伸ばす動きも。想定外の逆風を受けても、経営は続けなければならない——。奮闘する経営者らの姿を追う。

直近の「副業」に関するNHKの特集(2022.1.21)

“人を生かす”5か条 新浪剛史さんに聞く働き方



NHK

④「副業」の活用

ただ新しい道といっても、現実には家族も養わなければならないし会社を飛び出すことは難しいという人も多いかもしれません。そうした中で、新浪さんがどんどん活用したらよいというのが「副業」です。

「手始めは、私は副業だと思う。1時間でも2時間でも副業をやることによって（会社の）外で何が起きているかが分かる。『私が持っているノウハウが生きるんだ』ということも分かる。それをならしめたのが、リモートで仕事ができるようになったこと」

コロナ禍でリモートワークが普及したことで、オンラインで短時間の副業がしやすい状況もあるので、この機会を生かせるのではないかといいます。

そもそも副業・兼業とは？

副業
本業の雇用
+
「副」業

企業（副業先）



副業プロ人材



企業（本業）



副業で
支援

Ex.20~40時間/月

主に都市部大企業
で雇用

Ex.5日/週

兼業

複数の企業の
業務に従事

企業



プロ人材
(フリーランス・個人事業主)



企業



本業なし

Ex2日/週

Ex3日/週

副業・兼業ニーズの高まり

人生100年時代の後半に備える方法として「副業」という働き方が注目を浴びており、マスメディアにも大きく取り上げられている。



副業・兼業ニーズの高まり

今年2021年は、「地方(ビヨンド)×副業」という働き方が、より広く認知・注目される一年に。



順位	事象名	事象の特徴
1	無人駅&辺境グランピング	「何もない」が旅行の最先端に
2	多視点スポーツ観戦	スタジアムの好きな場所にワープ
3	ビヨンド副業	ダブルワーク・ダブル地方
4	Loop	サステナブルプロジェクト始動
5	コオロギフード	あっと驚く次世代たんぱく質
6	空間丸ごと紫外線除菌ライト	コロナ対策のニューノーマル
7	EVERING	「おサイフ指輪」で新キャッシュレス生活
8	配膳ロボット	非接触レストランの担い手
9	長野でテレワーク	ワーケーションの“聖地”
10	マイクロD2C	誰でもブランド時代

(注) ① 売り上げが伸びる ② 画期的な技術や着眼点 ③ 消費者の生活スタイルが変わる、の3点を基準に日経トレンド編集部がランキングを決めた

地方×副業ならではの特徴(求職者にとって)

地方における人手不足がより強まる中、
豊富なスキル・経験を持つ「プロ人材」を必要としている地方企業は数多く存在。
まずは、地方への移住を伴わない、「副業」という働き方。



正社員での転職に比べ、ハードルが低い



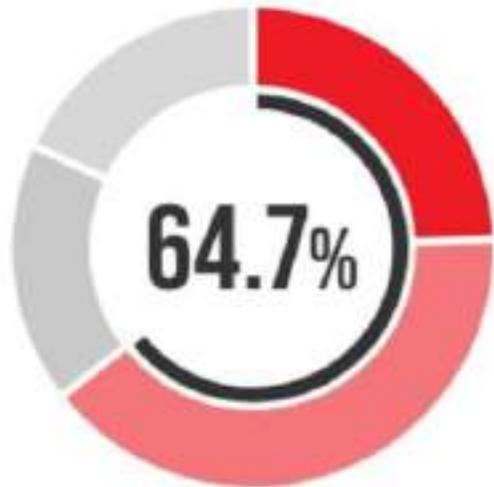
課題と取組内容がフルタイム勤務より明確



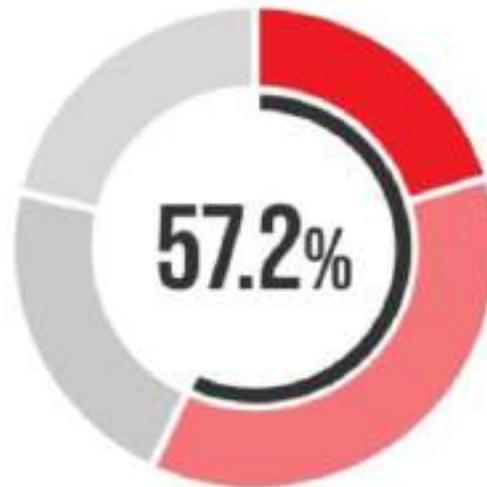
企業側と人材側の「お見合い」の機会

地方×副業の意識の高まり

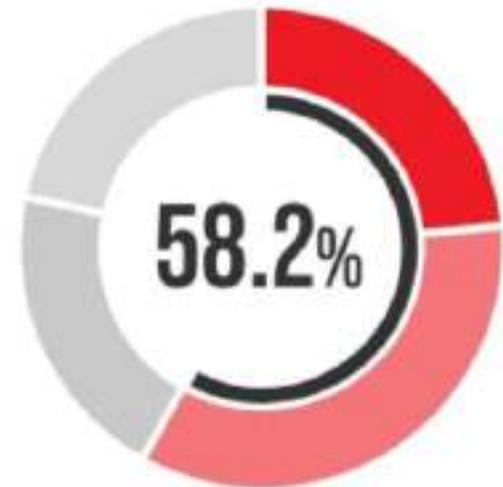
Q.地方中小企業での月に1～3回程度の副業に興味はありますか？



33-44歳



45-54歳



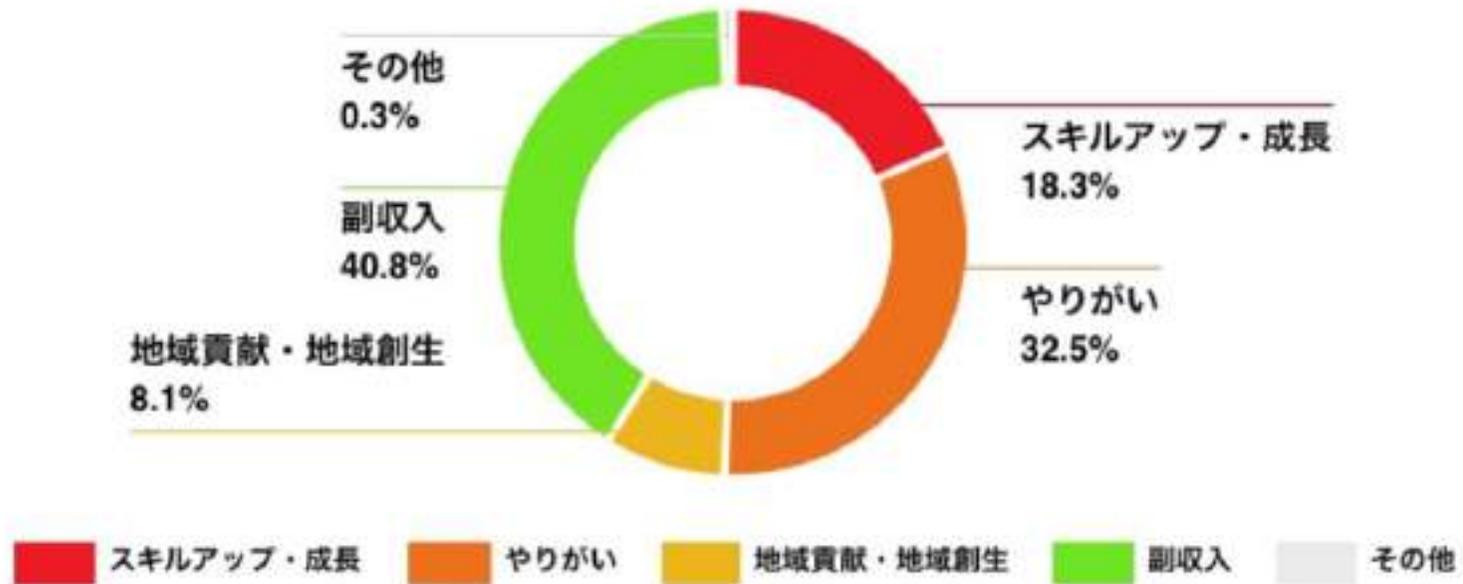
55-65歳

■ 興味がある ■ やや興味がある ■ あまり興味はない ■ 興味はない

出典：みらいワークス「首都圏大企業管理職の地方への就業意識調査」

地方×副業ならではの特徴(求職者にとって)

Q.地方の中小企業での副業に興味があるのはなぜですか？

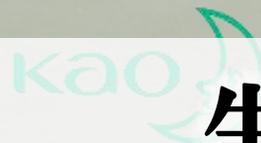


出典：みらいワークス「首都圏大企業管理職の地方への就業意識調査」

「副収入」目的だけではなく、
「やりがい」「成長の機会」「地方貢献」を求めて。

大企業における副業解禁の流れ

- ✓ 厚労省のモデル就業規則にて、原則「副業を容認する」ことが認められ、大手企業が続々と副業解禁を表明しており、製造業や、金融業も副業を解禁し始めている状況。



生産性向上を実現する優良企業群



副業人材を活用するにあたり

副業プロ人材を活用する意味

「副業解禁」＝「優秀な人材の解禁」



「中核人材の確保による
経営課題の解決・イノベーションの創出」

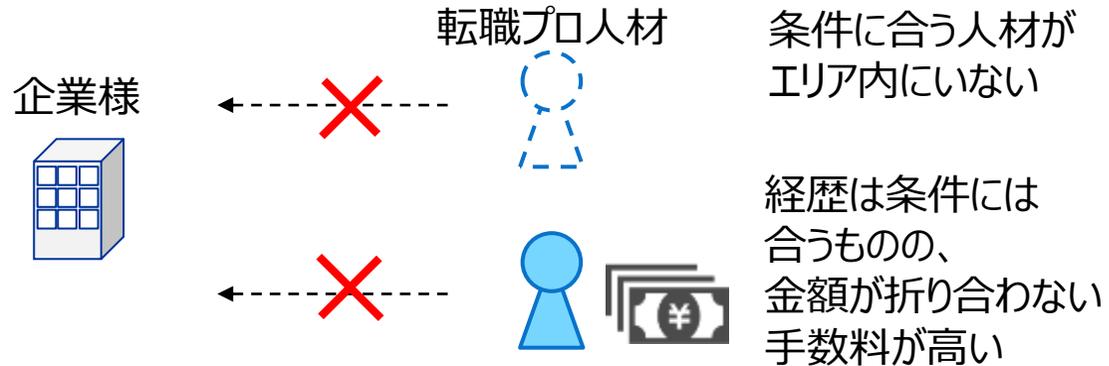
副業プロ人材活用の具体的メリット

- ①すでに一定の収入を得ている人材、かつ狭き門をくぐり抜けた優秀な人材が、安価に調達可能に。
- ②コンサルとは違う、実業・実務経験がある方が、スキルマッチで、ピンポイントで支援可能。
- ③契約期間もまずは1か月から「お試し」で活用することで採用リスクを低減。

副業プロ人材活用の具体的メリット

- ✓ 人材不足で困られている企業において、採用だと難しい人材ニーズに対して、副業という形態を活用すれば、ハイスキルなプロ人材を安価に活用することが可能に。

転職人材の場合



副業人材の場合



A photograph of a city street at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and light blue. Modern buildings line the street, with some windows reflecting the sunset. In the foreground, there is a large, well-maintained green lawn. People are walking on the sidewalks, and a white van is parked on the street. The overall atmosphere is calm and urban.

副業プロ人材活用事例

副業マッチング案件＝経営課題解決テーマ



経営課題にあった副業プロ人材の活用

副業プロ人材を採用しやすいテーマを、下記のようなカタログとして用意。

副業プロ人材を活用したい経営課題を選択いただくことで、専門性の高い副業プロ人材を紹介。

副業案件カタログ チェックシート

下記テーマの気になる業務にチェックをつけてください

▼推奨案件(目安:1ヵ月5~10万円)

- マーケティング戦略** (商品の売り上げを増やしたい)
↳販路開拓、海外進出、EC対応、webマーケティングなど
- 人事戦略** (組織体制を整えたい)
↳評価制度、人事規定、採用など
- 新規事業開発** (新しい事業を創っていきたい)
- 経営・事業に関する壁打ち** (経営課題を相談したい)

□経営企画(目安:1ヵ月10万円)

- 経営戦略(現状分析、課題抽出、実行計画)
- 市場調査・分析

□営業企画(目安:1ヵ月5~10万円)

- 営業戦略(全国、海外)
- 営業人材育成&強化
- ネット販売(EC)強化

□広報/マーケティング(目安:1ヵ月5万円) □IT/DX推進(目安:1ヵ月5~10万円)

- 広報戦略
- 商品/製品ブランディング

- ITツール活用/業務改善
- 企業ホームページ作成改善

「副業プロ人材」といいますが、

実際に、こういった方が

応募されるんですか？

本当に、

経営課題解決に繋がりますか？



副業活用事例①

株式会社オキス

所在地：鹿児島県 鹿屋市
事業：農業法人/加工食品製造



40名規模の組織になり、
専門性のある中核人材に任せていきたい。

~~ハロー
ワーク~~

~~人材
紹介~~

~~経営
コンサル~~

~~その他
専門家~~

人事・マーケ・経理・海外事業・ブランド

.....

経営課題は山積、人材がいない。

組織強化の手段としての副業活用

もう少し業務効率を良くできないか…？



外部（他社）人材が入り、古いやり方・無駄が改善
従業員**の思考や行動が変化。**

組織強化の手段

<月額5万円> 組織・体制改善



 月額5万円

他社の業務ノウハウを取り入れ
生産性向上・業務改善

 経理財務 → 大阪在住公認会計士

 広報PR → 都内ITベンチャー

 貿易実務 → 海外在住フリーランス

 海外事業 → 金印

 IT戦略 → YAHOO!

副業活用事例②

和菓子メーカー×大手飲料メーカー海外事業部長×中国進出

副業求人



大阪府 和菓子メーカー
従業員60名、報酬10万/月
「中国アリババに進出して
販路拡大をしたい」
「越境ECに詳しい方に
中国進出PRJ推進を依頼したい」

掲載
2週間



応募状況

➤ 応募数:**26応募**

└平均年齢50.5才(31才~63才)

└平均年収923万(500万~1,500万)

➤ 応募者例

- 海外ECサイト事業者にて5年勤務。中国市場、越境ECに精通。
- 大手飲料メーカーにてロサンゼルス支店長など海外事業12年間の経験。(年収1,200万) 成約**
- 中国越境EC企業への商品供給を担うwebマーケ企業の代表取締役(年収1,000万)
- 中国の飲料メーカーにて現地法人設立~業務推進まで担当のCOO(年収800万)
- Eコマース業界10年のエキスパート、現在は医療系メディア事業の統括部長(年収1,200万、東京、42才男性)
- 化粧品メーカーの海外営業部にて東南アジア等で越境ECの実務経験あり(東京、31才女性)
- 中国向けEC販路拡大、プロモーションなどを手掛けるフリーランス(神奈川在住39才男性)

副業活用事例③

産廃業者 × 人事制度設計のプロ × 人事戦略アドバイザー

副業求人



呉市 産廃業者
従業員12名、報酬 3万/月
「人事戦略アドバイザーとして、
効果的な評価制度の確立、
業態に即した就業規則改定など
人事制度の改革をお願いしたい」

掲載
2週間

応募状況

- 応募数：**12応募**
 - ↳ 平均年齢54.1才
 - ↳ 平均年収1,011万
 - ↳ 首都圏45%

➤ 応募者例

- 明大卒、大手ガラスメーカー人事部長、
評価制度構築の専門家
(年収1,350万、54才男性、東京)
- 早稲田大卒、民間企業の人事部長。
各社で人事部長を歴任。
(年収860万、神奈川、57才男性)

成約

成約

副業活用事例④

バッド製造業×戦略コンサルタント×中期経営計画策定

木製バットビジネスの経営企画者を募集！

株式会社ロンウッド

富山県・南砺市
木製バット製造業



報酬設定

月額5万円

(交通費込み)

応募人数=9名



元外資系戦略コンサル
30代@東京在住

野球経験者で製造現場に興味。
自身の力試しをしたい。

戦略コンサルファーム出身者に
中期経営計画の策定を依頼

コロナでニーズ増の「マーケティング」案件

副業案件カタログ チェックシート

下記テーマの気になる業務にチェックをつけてください

▼推奨案件(目安:1ヵ月5~10万円)

- マーケティング戦略** (商品の売り上げを増やしたい)
↳販路開拓、海外進出、EC対応、webマーケティングなど
- 人事戦略** (組織体制を整えたい)
↳評価制度、人事規定、採用など
- 新規事業開発** (新しい事業を創っていきたい)
- 経営・事業に関する壁打ち** (経営課題を相談したい)

経営企画(目安:1ヵ月10万円)

- 経営戦略(現状分析、課題抽出、実行計画)
- 市場調査・分析

営業企画(目安:1ヵ月5~10万円)

- 営業戦略(全国、海外)
- 営業人材育成&強化
- ネット販売(EC)強化

広報/マーケティング(目安:1ヵ月5万円) IT/DX推進(目安:1ヵ月5~10万円)

- 広報戦略
- 商品/製品ブランディング
- 集客/プロモーション
- WEB活用(メルマガ、SNS、メディア、コンテンツ)

- ITツール活用/業務改善
- 企業ホームページ作成/改善
- ERPシステム導入支援(会計・給与等)

人事(目安:1ヵ月5~10万円)

財務/経理(目安:1ヵ月5~10万円)

直近の「マーケティング戦略」副業事例

- ✓ 弁当用の折箱や高級紙重箱のパッケージ製品メーカーにて、Eコマースを活用した売上拡充人材を募集。クレジットカード会社にて事業企画やデジタルマーケティングに携わってきた人材が成約。

成約企業：株式会社九州パール紙工
(佐賀県小城市/弁当箱の製造、従業員数16人)



マーケティング人材
39才 男性 現年収1000万
首都圏在住
アメリカン・エクスプレス・インコーポレイテッドにて日本マーケットにおけるデジタルマーケティングを担当。

①GMJIにて本件のみ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

成約



【マーケティング戦略】
Eコマース事業拡大サポート
5万円/月



直近の「マーケティング戦略」副業事例

- ✓ 福島県いわき市にある昭和9年創業の漬物屋さんで関西地区の販路拡大の副業を募集したところ、化粧品や医薬品の商社で営業部長から役員となった方が成約。

成約企業：有限会社長久保食品
(福島県いわき市/食品メーカー、従業員数25人)



商社役員
55才 男性 現年収1,440万
大阪府在住
1987年近江兄弟社へ入社。
同社営業部長を経て常務取締役
に就任。



GLOCAL MISSION Jobs



【マーケティング戦略】
販路拡大・開拓サポート
5万円/月

①GMJIにて本件のみ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

成約

直近の「マーケティング戦略」副業事例

- ✓ アロマオイルの製造・販売、リラクゼーションサロン経営を行う企業にて、都市部での販路開拓を募集。電通や博報堂などでマーケティング・広告及び関連領域に携わってきたマーケティング人材が成約。

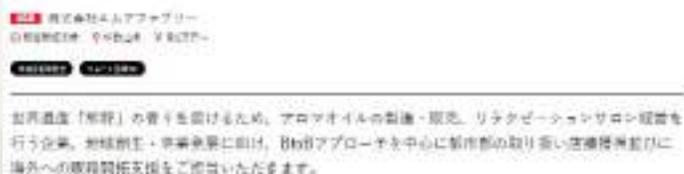
成約企業：株式会社エムアファブリー
(和歌山県新宮市/アロマオイル製造、従業員数4人)



マーケティング人材
44才 男性 現年収1,500万
大阪府在住
電通⇒UBS証券⇒TBWA博報堂
⇒UBS銀行東京支店⇒
コリアーズ・インターナショナル・
ジャパン。



GLOCAL MISSION Jobs



【マーケティング戦略】
ブランディング
3万円/月

①GMJにて本件のみ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

成約

直近の奈良県副業事例

- ✓ 着物の販売、フォトスタジオ、和文化体験ショップなど、多岐にわたる事業を展開している企業が、会員専用アプリの戦略企画を担う人材を募集。事業開発、toCマーケティングを得意とする人材が成約。

成約企業：奈良県奈良市/着物販売・レンタル、フォトスタジオ、着付教室



GLOCAL MISSION Jobs



事業開発プロ人材
44才男性 現年収1000万
神奈川県在住

株式会社NTTドコモ勤務。主にコンシューマ・マーケティングを担当。スマートフォンにおけるグローバルアプリベンダーを中心としたビジネスモデル構築やマーケティングに従事。

①GMJIにて複数求人へ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

アプリ戦略プランナー
5万円/月



成約

直近の奈良県副業事例

- ✓ アパレル商品の生産からロジスティクス事業まで多角的な事業展開を行う企業にて、ECサイトの販促アドバイザーを募集。マーケティング担当として通販の仕組み全般の企画・管理に携わってきた方が成約。

成約企業：奈良県北葛城郡王寺町/衣料品の企画・製造・卸/従業員数60人



マーケティング人材
46才女性 現年収500万
神奈川県在住

マーケティング担当として宣伝・販促業務に携わり2つの通販サイトを運営。通販の仕組み全般の企画・管理に従事。現職ではWEB関連業務と営業用の販促ツール制作に携わる。

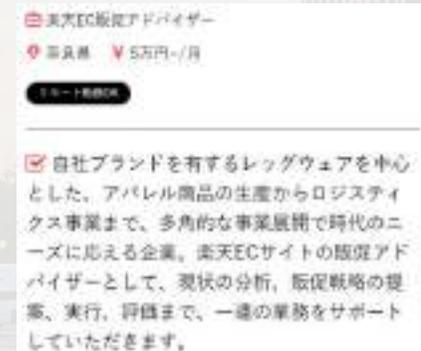


GLOCAL MISSION Jobs

①GMJにて複数求人へ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

成約



楽天EC販促アドバイザー
5万円/月



直近の「製造業」副業事例

- ✓ 配線・配管の老舗ピット金物メーカーが、溶接、組立、検査作業などの製造工程のセミ自動化を計画。産業用ロボットの商品開発、新規生産用設備開発、生産工程改善等に携わるスペシャリスト人材が成約。

成約企業：大分県大分市/金物メーカー、従業員数106人



GLOCAL MISSION Jobs

技術開発のプロ人材
56才男性 現年収950万
静岡県在住

複数社にて製造基礎技術開発、新規生産用設備開発及び製作に従事。中国・インドの企業にて執行役員・社長を務め、現在は生産工程改善による収益改善、生産合理化等に携わる。

①GMJIにて複数求人へ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

成約

生産ライン構築・自動化
大分県 ¥5-10万円/月

詳細を見る

国内有数の大型建設プロジェクトでも採用される、配線・配管、排水の老舗ピット金物メーカー。溶接、組立、検査作業などの製造工程のセミ自動化を目的とした、機械装置やロボットの導入提案および生産ラインの構築をご担当いただきます。

生産ライン構築・自動化
8万円/月
+ 設計料:3,500円/1H



直近の「製造業」副業事例

- ✓ 世界基準の電線製造機械を生み出す老舗メーカーにて、制御設計エンジニアを対象とする教育支援人材を募集。制御システムの設計をメインに携わってきたエンジニア人材が成約。

成約企業：岩手県奥州市/電線製造関連機械メーカー、従業員数79人



GLOCAL MISSION Jobs



**制御システム
設計エンジニア**
52才男性 現年収750万
埼玉県在住
さまざまな企業で制御システムの設計をメインに従事。現在は個人事業主として、車載 二輪エンジン ECUの制御開発などに携わる。

①GMJIにて本件のみ応募

②求人管理会社より
連絡、面接調整・実施

**制御設計エンジニアへの
教育支援
5万円/月**

成約



全国各地での副業事例が広がっております

株式会社オキス 所在地：鹿児島県鹿屋市

経営課題 40名規模の事業になり、業務改善を通じ組織を強化していきたい！

人材募集! 月額5万円 + 出社時の旅費
 ●営業強化 → GAFAMマーケティング
 ●人事強化 → メガベンチャー人事
 ●経理財務 → 在阪企業 公認会計士
 ●IT戦略 → 大手通信事業者

→ 26名の応募

業務改善の方法を社内で考え、導き出すのは難しい。他社の人材が入ることで、最新のやり方が取り込めた。



関根桐材店 所在地：埼玉県本庄市/桐製品製造販売

経営課題 桐素材の素晴らしさを活かした新しい売れる商品を開発したい！

人材募集! 月額5万円 旅費交通費含む

→ 34名の応募



応募者の多くは、やりたいことを企画書で提案してくれた。5名の副業者による商品開発PJTで新商品を開発できた。



山城屋酒蔵株式会社 所在地：山口県山口市/日本酒製造業

経営課題 若年層の開拓とITを駆使した販売戦略、広報戦略の策定を！

人材募集! 月額5万円 旅費交通費含む



神奈川在住の大手ECサイト運営企業の方に決めました。全く分らなかったWebマーケティングが可能に！



株式会社ロンウッド 所在地：高知県高岡市/木製パット製造

経営課題 会社としての今後の中長期戦略を見据えた現状分析や戦略作りを一緒に考えてほしい。

人材募集! 月額5万円 + 出社時の旅費



コンサル会社をお願いすると月に数百万かかる。優秀なヒトが見つかり満足な中期経営計画ができた。



44都道府県の中小企業が利用

小規模企業の経営課題領域の新たな人材活用として国内最大実績値

課題 創業初の人事機能を創りたい！

人材募集! 月額3万円 + 出社時の旅費

→ 12名の応募



初めての取り組みですが、改善に期待できています。



課題 新規事業へ挑戦したい！

人材募集! 月額3万円 旅費交通費含む

→ 17名の応募

新規事業開発プロジェクト

- 外資系企業
- 数科大手K社
- 数科大手S社
- 人材大手R社

意欲的な有名企業の人材が見つかりました。今後が楽しみです。



新安比温泉 静流閣 所在地：岩手県八幡平市/温泉旅館

経営課題 温泉旅館の魅力を広報し都市部のお客様を集客できるようにしたい！

人材募集! 月額4万円 + 出社時の旅費

→ 10名の応募



従業員有志を募集し、広報について人材育成を依頼。8ヶ月のプロジェクトで今は従業員ができるように！



グローリーハイグレイス有限会社 所在地：群馬県高崎市/外国語教育事業

経営課題 インバウンド事業を開始したのでマーケティング視点で事業アドバイスを！

人材募集! 月額3万円 旅費交通費含む

→ 25名の応募



これまでは弊社単体ではできないような企画も、副業者の知見により、行うことが可能になった。





実際に副業プロ人材を活用した 中小企業オーナーの声

「副業人材に入ってもらおうことで何かの気付きとかが出て、新たな動きに繋がる可能性ある」

「副業人材を活用することで、これまで採用が難しかった有名企業所属の人材の活用も選択肢に入った。」

「今後の成長に危機感を持っている。経営ボードに対して新しい刺激になる」

「専門性が高く得意な方に実施してもらおうことで業務が大きく進化」



副業人材の具体的な活用方法

具体的に副業サービスを
使いたいとなった場合、
どういったサービスがあるのですか？
どうやって進めるんですか？
リスクやトラブルも色々ありそう・・・



副業プロ人材の活用方法

業務委託契約

副業先と副業人材が
直接業務委託契約を締結し、
成果物/ベースで就業

GLOCAL MISSION Jobs

企業(副業先)



副業プロ人材



企業(本業)



業務委託契約

Ex.本業の
就業後や休日

雇用
Ex.5日/週



副業人材と急に連絡が
取れなくなった

本業が忙しくなって
納期が間に合わないと言ってる

成果物の
認識が異なる

大企業の課長職なので
高い品質を期待したが
そうでもない・・・

成果物ベースとはいえ
稼働量が見合っていないのではないか

直接顔が見えないと不安

副業案件実施時のトラブル実例

成果物ベースで契約
したのに稼働時間を
コミットさせられる

業務推進する上で必要な
内部情報が開示されない

オーナーからの無茶
ぶりがしんどい

本業のクライアント情報を
開示しろと言ってくる

リモートでいいと言ってたのに

担当者がアサインされず
進捗報告ができない



副業人材を上手に活用いただくポイント

ポイント①

業務開始前の副業プロ人材との丁寧なすり合わせ

- 「成果物/業務スコープ」「コミュニケーション方法」「本業の稼働状況」など細かく face to face (テレビ会議 or 対面) で確認してから就業開始。
(ライトに業務スタートさせず、メール文面などに残す)

ポイント②

まずは「お試し」での業務の切り出し

- 副業プロ人材側の不安もある中で、まずは短期間で委託開始
(ex.1カ月での契約自動更新)
「人となり」や「業務品質」を把握し、信頼に足る副業者であれば
よりコアとなる業務の委託へシフト。

ポイント③

副業サービス事業者の伴走サポート活用

- 副業案件推進にて起きうるトラブル/リスクの防止策・対処方法を
副業サービス事業者に事前に確認し、発生時にはサポートを依頼
(トラブルサポートまで対応可能な副業サービス事業者の活用が望ましい)

副業サービス紹介 ～「Glocal Mission Jobs」～

- ✓ 「まずは、副業から地方企業を変革する」をコンセプトに、**地方で働くに興味ある11万人に、副業案件を紹介。**
- ✓ 各人材会社/プロ拠点から掲載依頼のあった**副業求人を無料で掲載。**



●手数料について●

- ・ 副業プロ人材へ支払われる月額業務委託料の**45%を手数料として頂戴します。**
(例えば副業人材への報酬が5万/月の場合、弊社の支払いは2.25万/月となります。)
- ・ **成果報酬のため、副業プロ人材の就業開始までは一切お金はいただきません。**

検索条件: - (23件中19件を表示)

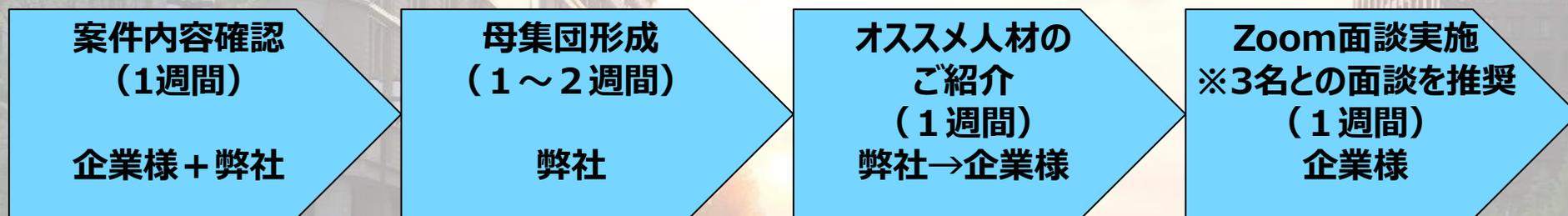


副業サービスにかかる費用イメージ

	Glocal Mission Jobs	他社類似サービス
求人掲載	0円	0円
副業プロ人材への報酬相場	平均5.4万円/月 (3万~10万)	平均10万円/月 (5万~20万)
事業者への手数料	※報酬が5万/月の場合 2.25万円/月 (報酬の45%)	4万円/月 (月額固定)
総コスト (月額と6カ月)	※報酬が5万/月の場合 7.25万円/月 →6カ月43.5万	※報酬が10万/月の場合 14万円/月 →6カ月80万

Glocal Misson Jobsの副業プロ人材活用までの流れ

✓ 企業様と案件内容を取り決めてから、副業人材がマッチングするまでに平均約1ヶ月程度で活用可能です。



★Glocal Misson Jobs掲載／募集開始

副業人材決定★

3～4週間

サポート強化型の場合は、企業対応は面接対応のみ！

- ✓ 初めての副業プロ人材活用の際に、弊社が手厚くサポートするプラン「サポート強化型」での支援もご用意しております。(成約時に別途20万円のサポート費用を頂戴するモデル)
- 忙しく後回しになりがちな採用における諸業務をみらいワークスが全て代行、契約面や稼働後リスクも含めてお困りごとを解消します。社長や担当者様は面接同席以外をみらいワークスへお任せできます。

副業採用におけるタスク	求人作成	求人掲載	応募集客 / スカウト	おススメ人材の選定	面談の調整 / 手配	面談実施 / 同席	条件のすり合わせ / 交渉	業務委託 契約書の作成	就業後 サポート (契約更新 手続 / ミスマッチ時の対応)
みらいワークス対応	○	○	○	○	○ メールやTELによる面談調整をすべて代行	○ 面談の進行、目利き等支援	○ 弊社が間に立ち調整	○ 弊社にて代行	○ 交代要員を速やかに手配

各社のweb求人ページを無料で制作します



ぜひお試しでご活用ください。
「GMJ 副業」で検索ください。



※弊社とのサービス契約（成果課金）が必要になります

奈良県の企業の皆様、
プロ人材活用について
本気で考えてみませんか？

まずは、**副業**で
プロ人材を活用してみませんか？



●本件に関するお問合せ先●

ご興味をお持ちいただけたら、こちらまでご連絡ください
株式会社みらいワークス 高橋 寛
TEL: 080-9408-4839 MAIL: kan.takahashi@mirai-works.co.jp