

権威の指標としての資質と教員の態度

本人のための教育

# 議決事項第1号

コミュニケーション力「多様性理解（人間関係能力）」人としての「関わる」

情熱・人間性【自尊感情（自己理解能力）】自分とつながる  
「見つめる」

しさを教える楽しさ（専門的知識）】学びつながる  
「 知る 」

支那の資質と指標に関する議論

## 奈良県栄養教諭等の資質向上に関する指標

奈良県教育の指標	基本理念	本人のための「学ぶ力」「生きる力」を「はぐくむ」				
		学校教育目標	分野	項目	基礎形成期	基礎定着期
奈良県の教育	人間力	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	教員等としての素养	愛情	状況や目的に応じて、相手の思いを正しく受け止め、自分の思いを適切に伝える優れたコミュニケーション能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	栄養管理	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	専門領域における指導	愛情	教員等としての仕事に対する使命感や誇りをもち、責任感をもつて職務に当たっている	児童生徒との信頼関係を築いていく
奈良県の教育	衛生管理	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	各教科等における指導	情熱	教員等としての仕事に対する使命感や誇りをもち、責任感をもつて職務に当たっている	愛情をもつて児童生徒との信頼関係を築いていく
奈良県の教育	食に係る指導	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	専門領域における指導	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	研究	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	専門領域における指導	情熱	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している	愛情をもつて児童生徒との信頼関係を築いていく
奈良県の教育	情報活用	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	専門領域における指導	情熱	教員等としての仕事に対する使命感や誇りをもち、責任感をもつて職務に当たっている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	実態把握	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	専門領域における指導	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	指導	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	専門領域における指導	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	生徒指導力	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	マネジメント力	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	スクール運営	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	カリキュラム・マネジメント	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	危機管理	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	家庭地域等との連携	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している
奈良県の教育	人材育成・職能成長	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている	マネジメント力	情熱	法令や服務規準の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人権感覚を有するとともに、優れた自己管理能力を備えている	児童生徒の学ぶ意欲や自己肯定感等を高めるため、教員等として常に学び続ける向上心を有している

※校長の指標については、奈良県教員等の資質向上に関する指標に準ずる。

## 奈良県市町村立小中学校事務職員の資質向上に関する指標

奈良県教育の目標	基本理念	本人のための教育 一人ひとりの「学ぶ力」「生きる力」をはぐくむ			充実期 (主任主査) (事務リーダー)	
		項目	基礎形成期 (主任)	基礎定着期 (主任主事)		
分野	学校事務職員としての素养	人間力	豊かな人間性や社会性、教養等を有し、良好な人間関係を構築する力を備えている  状況や目的に応じて、相手の思いを正しく受け止め、自分の思いを適切に伝え、職場内外での協調性・調整力を発揮する優れたコミュニケーション能力を備えている  法律や服務規率の遵守を徹底し、高い倫理観や豊かな人間性と創造性をそなえた国民の育成を目指す	愛情をもつて児童生徒に接し信頼関係を築いている  教職員としての仕事に対する使命感や誇りをもち、責任感をもつて職務に当たっている  児童生徒の育ちを支援するため、教職員として長期間的視野に立った自己研鑽を積み、常に学び続ける向上心を有している	奈良県教育振興大綱、奈良県学校教育の指導方針、奈良県の教育課題等を理解している  学習指導要領、基本的な法規を理解している	奈良県教育の指針
スタート時	専門領域における業務遂行力	情熱	・市町村立小中学校事務職員標準的職務内容一覧表に示された職務内容を正確に把握し、事務部経営計画を立案できる  ・自己の業務と児童生徒の活動を関連付けることができる	・市町村立小中学校事務職員標準的職務内容一覧表に示された職務内容を正確に把握し、事務部経営計画を立案できる  ・自己の業務と児童生徒の活動を関連付けることができる	・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・職務に対する高度な知識と経験を踏まえて、学校事務の業務改善を提案できる	・グループワーキングの目標を定め、目標達成の共通に向けて、グループ内の事務職員が担当する業務に係る取り組みと課題等に対して助言ができる  ・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・職務に対する高度な知識と経験を踏まえて、学校事務が担当する学校事務に関する実務に精通して助言ができる
実践	評価・改善	情想	・市町村立小中学校事務職員標準的職務内容一覧表に示された職務内容を正確に把握し、事務部経営計画を立案できる  ・自己の業務と児童生徒の活動を関連付けることができる	・事務部部長としてマネジメントの手法を取り入れて事務部経営を遂行できる  ・職務に対する高度な知識と経験を踏まえて、他の教職員が担当する学校事務に関する実務に精通して助言ができる	・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・職務に対する高度な知識と経験を踏まえて、学校事務が担当する学校事務に関する実務に精通して助言ができる	・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・職務に対する高度な知識と経験を踏まえて、他の教職員が担当する学校事務に関する実務に精通して助言ができる
研究	情報活用	グループワーキング	・目標に照らし合わせて自己の業務を評価し、改善に取り組むことができる  ・他の教職員から学ぼうとする意欲をもち、学んだことを日々の業務に取り組むことができる  ・他の教職員からの助言・支援を業務の改善に生かすことができる	・自ら役割を担い、それを的確に評価し、改善に取り組むことができる  ・他の教職員が担当する学校事務に対する具体的な改善案を示しつつ、助言ができる	・自校の課題に対する意欲をもつて、学校事務を明確に定めた上で、改善に取り組むことができる  ・他の教職員と協働する業務について、助言ができる	・自校の課題への対応や事務部経営目標の達成の視点から学校事務を適切に評価し、率先して改善に取り組むことができる  ・学校事務における業務改善をリードしつつ、他の教職員に対して指導・助言ができる
研究	企画運営調整	共同学校事務室	・研修及び研究の意義を理解し、自己の業務改善に取り組むことができる  ・研究に積極的に取り組み、その成果を自分の業務実践に生かすことができる	・学校事務の効率化や業務改善等の課題を把握し、専門性を身につけたため、校外での研究等に取り組むことができる  ・他の教職員と協働する業務について、助言ができる	・自校の研究活動に参画し、学校事務などを経験することで、自らの専門性を高めるための研究に取り組むことができる	・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・学校評議会・学校運営委員会等に参画し、自校の危機管理体制を確立するための具体的な方法について、他の教職員に指導・助言ができる
研究	組織マネジメント	ICTの活用	・ICTの活用についての知識・技能を身につけ、効果的にICTを活用した学校事務を遂行できる	・ICTの活用についての知識・技能を身につけ、効果的にICTを活用した学校事務を共有するための環境を整備し、効果的な運用に多様な側面から自校の中心となって取り組むとともに、他の教職員に指導・助言ができる	・自校の課題解決に向けた取組みをより詳しくOJTによる事務リーダーを補佐し、業務改善・効率化を図ることができる	・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・学校評議会・学校運営委員会等に取り組むことで、自校の危機管理を確立するための具体的な方法について、他の教職員に指導・助言ができる
研究	危機管理	企画運営	・自校の教育目標を理解し、児童生徒一人一人が大切にできる学校づくりに取り組むことができる  ・学校組織マネジメントの仕組みを理解し、行政職員として黙ったままの安全点検ができる	・自校の教育目標達成の観点から、多様な実践と評価が一体化した事務部経営計画を立案できる  ・危機管理マニュアル等を確認しながら、未然防止のための身の回りの安全点検ができる	・安全点検の集約やマニユアル整備などに取り組むことができる  ・安全・健全な学校づくりのために、他の教職員と協働して取り組むことができる	・自校の危機管理体制を常に点検することができる  ・学校評議会・学校運営委員会等に取り組むことで、自校の危機管理を確立するための具体的な方法について、他の教職員に指導・助言ができる
研究	家庭・地域等との連携・協働	児童生徒理解教育活動	・学校安全に関する基礎的な知識を有し、事象発生時には正しく早順で対応できる  ・危機管理マニュアル等を確認しながら、未然防止のための身の回りの安全点検ができる	・学校安全と児童生徒との関係には良好な関係を有することができるので、事象発生時には正しく早順で対応できる  ・学校運営に必要な情報を収集して活用するなどして、学校理解を得たための情報発信ができる	・安全点検の中心となる家庭・地域・各種関係機関と良好な関係を有することができるので、事象発生時には正しく早順で対応できる  ・学校運営に必要な情報を収集して活用するなどして、学校理解を得たための情報発信ができる	・自校の課題解決に向けた取組みをより詳しくOJTによる事務リーダーを補佐し、業務改善・効率化を図ることができる  ・家庭・地域・各種関係機関と連携・協働して、他の教職員に指導・助言ができる
研究	学校運営・マネジメント力	人材育成・職能成長	・組織の一員として果たすべき役割を自覚し、協して様々な事業に対応することができる  ・児童生徒・保護者に対して公平かつ共感的な態度で接することができる	・他の教職員と互いに学び合い、高め合う関係を築くことができる  ・教職員間での相互理解に主体的に取り組むことができる	・自校の教育目標と県及び市町の教育目標を理解するとともに、自校の教育活動の実態を把握できる  ・自校の児童生徒の実態や状況を多面的に理解することができる	・各種校内対策委員会等に参画して教育活動に取り組むことによって、組織的な取組の推進が図られる  ・自校の児童生徒が持つ問題を解決するための手法について、他の教職員に指導・助言ができる

## 教員等に求められる資質・能力

人間力・情熱

専門的力量

教員等としての素養

授業力

生徒指導力

マネジメント力

## OFF-JTの活性化

## OJTの活性化

学び続ける教員等の育成

充実期

マネジメント力の向上

伸長期

総合的課題解決能力の向上

基礎定着期

実践的指導力の向上

基礎形成期

基礎的指導力の向上

## 法定研修・指定研修

## 管理職等研修

※管理職等として必要な学校経営や組織マネジメントについての資質・能力の向上を目指す研修  
 ・新任校長研修　・新任教頭研修　・幼稚園経営研修  
 ・管理職「人権教育」研修　・子どもの自殺予防研修など

## コアリーダー研修

※コアリーダーとしての役割を理解し、職務の遂行に必要なマネジメント力等の伸長を目指す研修  
 ○セルフマネジメント(自己管理能力・自己開発能力等)  
 ○チームマネジメント(関係形成力・課題発見力等)  
 ○プランマネジメント(企画立案力・課題解決力等)  
 ○ネットワークマネジメント(統合調整力・改革推進力等)  
 ・教務担当者向け研修　・メンター育成研修  
 ・教育相談コーディネーター研修　など  
 ※奈良教育大学との連携による長期研修員派遣研修

## 若手・中堅教員等研修

小・中・義務教育学校・高等学校・特別支援学校

## 【中堅教諭等資質向上研修】

※中堅教員等としての必要な知識・技能の習得のための研修

《自己啓発研修》  
 ※専門性の向上、得意分野の伸長を目指す研修  
 (8年目～11年目まで、1年間の校内・自主研修、教科等研究会研修のいずれかを選択実施)

## 《共通研修》

※今日の課題や教科等に関わる研修  
 ・情報教育・道徳教育・教育相談・人権教育など  
 (4年目～11年目まで、自身の課題に応じて選択受講)

## 【初期研修(2・3年目)】

※授業力、児童生徒理解力、専門的指導力向上に重点を置いた研修  
 ※大学との連携による若手教員同士の協働的な研修

## 【初任者研修】

※実践的指導力と使命感を養うとともに、幅広い知見を身に付けるための研修

採用内定者事前研修会

## 【新規採用者研修】

新規任用臨時講師研修

## 希望研修

## GIGAスクール構想「先生応援プログラム」

※「Google for Education」等を基礎から学び、授業や教育活動でしっかりと活用していく知識と技能を身に付ける研修  
 ※学校管理職として、県域で取り組んでいるGIGAスクール構想についての理解を深め、教育の情報化を生かした、学校運営に関する知識と技能を身に付けるための研修  
 ※県内で、先行して取り組んでいる学校の事例を知り、自らの地域、学校の取組や教育活動に生かす発想力を身に付けるための研修  
 ※Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematicsという領域において、質の高い教育活動を実践できる、STEAM教育エバンジェリスト教員を育成するための研修

## 教員免許状更新講習

※教員として必要な資質・能力が保持されるように、喫緊の課題に対応できる力を身に付けるための研修  
 ※養護教諭、栄養教諭については、「外国語活動・外国語」を除いて、各校種の講座を受講可能  
 ※令和3年度からは講座内容によって、遠隔研修を実施

選択領域講習（6時間）	校種	内容		
		小学校	中学校	高等学校・特別支援学校
	小学校	プログラミング教育・ICT活用 外国語活動・外国語 道徳教育 教育相談		
	中学校	道徳教育 ICT活用 教育相談		
	高等学校 特別支援学校	ICT活用 教育相談		
	幼稚園	教育相談		

## これが聴きタイム研修

※校務等で研修講座の全日程への参加が難しい場合などに、講座の一部の講義を聴講できる研修

## OJT支援研修

※指導主事等が学校や市町村教育委員会等のOJTを支援する研修  
 ※当該学校等において、OJTを活性化させ、学校組織の強化を目指す研修

学校や市町村教育委員会のOJTを支援する研修  
 ・アウトリーチ機能を更に充実させる  
 ↓ICTも活用しながら対象校だけでなく周辺校も巻き込むシステム

・要請訪問による他校種連携や、学校事務・理科教育等の推進を支援する  
 ・べき地指定校の研修を支援する