

令和6年度 第1回医療機関の勤務環境改善研修会アンケート結果

研修日：令和6年11月20日（水） 奈良ロイヤルホテル 鳳凰の間

参加者：第1部・第2部 97名 第1部のみ 16名 第2部のみ 2名 計 115名

アンケート回答者：98 名（回答率：85.2%）

【設問1】 研修会の内容について、あてはまるものを1つ選んでください

講義1 テーマ：医療法に基づく立入検査に向けた準備について	回答数	割合
1. 大変参考になった	16	16.7%
2. 参考になった	75	78.1%
3. あまり参考にならなかった	5	5.2%
4. 参考にならなかった	0	0.0%

講義2 テーマ：特定行為研修受講経費の支援について	回答数	割合
1. 大変参考になった	9	9.4%
2. 参考になった	76	79.1%
3. あまり参考にならなかった	9	9.4%
4. 参考にならなかった	2	2.1%

講義3 テーマ：労働基準法に基づく立入検査に向けた準備について	回答数	割合
1. 大変参考になった	43	44.8%
2. 参考になった	51	53.2%
3. あまり参考にならなかった	1	1.0%
4. 参考にならなかった	1	1.0%

講義4 テーマ：看護管理の実践	回答数	割合
1. 大変参考になった	36	45.0%
2. 参考になった	42	52.5%
3. あまり参考にならなかった	2	2.5%
4. 参考にならなかった	0	0.0%

【設問2】 あなたがこの研修会に参加した目的は次のうちどれですか（複数回答可）

		回答数	割合
1. テーマに興味を持ったから	テーマ1	58	59.2%
	テーマ2	35	35.7%
	テーマ3	12	12.2%
	テーマ4	57	58.2%
2. 講師に興味を持ったから	テーマ1	4	4.1%
	テーマ2	2	2.0%
	テーマ3	12	12.2%
	テーマ4	19	19.4%
3. その他		2	2.0%

【設問3】 研修会の時間について、あてはまるものを選んでください

	回答数	割合
1. ちょうど良い	84	92.3%
2. 短い	1	1.1%
3. 長い	5	5.5%
4. その他	1	1.1%

【設問4】 本日の研修会に関する感想、今後希望するテーマ、勤改センターへの要望等

○テーマ1の感想

- ・医師の働き方改革における対策等、今後の取り組みが明らかになった。
- ・立入検査後の流れ、対応がわかりやすかったです。
- ・現在、100時間を超える見込みの医師はおりませんが、予め面接指導実施医師の選定を検討いたします。
- ・4月以降、面接指導や代償休息等、試行錯誤しながら取り組んでいる部分のお話があり、改めて色々と考え直す機会になりました。
- ・受検側は、かくあるべき、こうあるべきという観点からの説明が良かったです。
- ・立入検査の流れを理解することで、事前準備を行うことができる。

○テーマ2の感想

- ・補助を受けるための手順が理解できた。
- ・特定行為研修受講時の支援(受講者)の情報提供として活用していきたい。
- ・補助金等の支援内容や条件を把握することで、積極的な対応につなげることができる。
- ・経費支援については理解できたが、自院において対象となるスタッフがいらない、若しくはスタッフ不足により研修に参加させる事が難しいという現状が自院の問題として明確となった。
- ・奈良県には特定行為研修施設が3か所。このテーマはタスクシフト/シェアから来たと思うが、奈良県では研修施設が少ない。研修施設を増やす方法等についてもインフォメーションがあれば良かったと思います。

○テーマ3の感想

- ・賃金台帳や36協定など普段から業務で行うところの説明がわかりやすい。資料等(労基HP写真含む)で説明され理解が深まった。
- ・今後、立入検査に向け今回教えていただいたことを活用させていただきたいと思います。
- ・立入検査の実施に対しての日々の管理が必要であることが理解できた。
- ・賃金や時間外・休日労働に関する相談が多いという事がよくわかりました。
- ・立入検査時の調査内容の詳細の説明が聞けた。事例がわかりやすかった。
- ・監督官の視点立場に基づく講和のため有意義。

○テーマ4の感想

- ・看護部長1年目であり、地域へ向けての活動にヒントを得ました。職員中心の人の管理、対策を立てることを自身も今後活かしていきます。
- ・看護管理の現実で、「人の管理について」の取り組みがとても参考になりました。人材は宝だと言われますが、その言葉の通り実践され結果を出されている、とても良いお話を聞けて良かったです。
- ・看護が中心になって病院経営を変えられるとわかって心強くなった。改めて話を聞きたいくらいです。
- ・人の管理、物の管理、お金の管理に対して非常にわかりやすく、勉強になった。夕方の研修会の実施、業務委員会で検討、勤務時間のフレックスなど当院でも取り入れるべきものは考えていきたい。
- ・リーダーシップの大切さ、職員を大切にすることの尊さがよく伝わりました。
- ・看護部門が経営に直接影響しているとは日頃感じており、今後の当院の課題も見えて良かった。
- ・病院の規模や背景は異なり、同じことができるかというところもありますが、人を惹きつける、収入が上がるための方略・考え方として学ばせていただくことが色々ありました。
- ・今回のお話の中にたくさんのヒントがあったように思った。今以上にスタッフやパラメディカルスタッフと積極的に関わっていきたい。パワーをありがとうございました。

○本日の研修に関する感想、今後希望するテーマ、勤改センターへの要望、その他

- ・数字をあげる、改善につなげていく戦略方法。人材育成に携わる人々の質向上(自分磨き)。何をしても人間性ということを学びました。
- ・私的な時間と労働の時間の区別、メリハリが難しい時があります。人を相手にしているので仕方ない面もありますが、ゆとりのある日、忙しい日、色々あって個人の「業務している」感覚もマチマチです。個人の労働者としての自覚も必要かと思います。今日の研修、ありがとうございました。
- ・医療職の働きやすい環境づくりのために、パシエントハラスメントについての研修をしてほしい。
- ・実際に病院内で改善しているケース、取り組みの交流会のようなものはできないでしょうか。