

第1回医療機関の勤務環境改善研修会アンケート結果

研修日 平成29年9月21日(木) 場所：奈良県社会福祉総合センター 研修室C
 参加者数 39名 回答者数 37名 回収率 94.9%

【設問1】 研修会の内容について、あてはまるもの1つに○を付し、()内に理由を記入してください。

		回答数
選択肢1	大変参考になった (理由：スタッフの育成、看護の質UPのために役立つ等)	8
選択肢2	参考になった (理由：チーム力を高める研修にできる等)	27
選択肢3	あまり参考にならない	1
選択肢4	参考にならない	1

【設問2】 あなたの医療機関で勤務環境改善に向けて取り組みたい項目は次のうちどれですか。あてはまるもの1つに○を付してください。

		回答数
選択肢1	働き方・休み方改善	10
選択肢2	職員の健康支援(メンタルヘルス対策等)	1
選択肢3	働きやすさ確保のための環境整備(子育てや介護との両立、ハラスメント対策等)	8
選択肢4	働きがいの向上(キャリアアップ等)	17
選択肢5	その他(評価制度)	1

【設問3】 あなたの医療機関で「勤務環境改善計画(勤務環境改善マネジメントシステム)」の策定について、あてはまるものに○を付け、必要な支援をご記入ください。

		回答数
選択肢1	策定したい	6
選択肢2	策定する予定はない	2
選択肢3	検討中	12
選択肢4	わからない	15
無回答		2

必要な支援

- 職種が違う集合体なので、取り組みが難しい。
- 外部からの意見が必要。

【設問4】 あなたの医療機関は、医療勤務環境改善支援センターをどのように利用したいですか。あてはまるもの1つに○を付してください。

		【複数回答】	回答数
選択肢1	電話・メール・FAXによる相談対応		13
選択肢2	医療機関への訪問による支援		4
選択肢3	院内研修への講師派遣		5
選択肢4	勤務環境改善計画の作成に関する支援		5
選択肢5	その他(わからない。検討したい等)		5
無回答			6

【設問5】 本日の研修に関する感想や今後希望する研修テーマ、奈良県医療勤務環境改善支援センターについての要望等をご記入ください。

【感想等】	時間が短かった。 現場の人材育成に役立つ手法とは思いますが、内容が難しく取り入れるのが不安。 できる人の行動を考える必要があると理解できた。 WLB委員会で取り入れたい。	
【希望研修】	ハラスメント対策	など